

Постановка задач

Кой Ропер

Кто-то сказал: “Научиться говорить нетрудно. Это все равно, как научиться плавать. Просто прыгайте в воду и начинайте барахтаться”. Иногда руководители думают, что и с их работой так же: достаточно им “прыгнуть и начать барахтаться”, как работа пойдет. В данном случае они напоминают голливудского ковбоя, который “вскочил в седло и поскакал во всех направлениях”. Руководители могут “скакать во всех направлениях” и думать, что, раз они очень заняты, значит, служат должным образом. А на самом деле это может быть и не так. Деятельность ради деятельности не приносит никакой пользы. Движение без определенного направления не приведет ни к каким результатам.

Среди навыков управления, необходимых руководителям церкви, на первом месте должно стоять умение ставить задачи, или цели. *Руководители должны двигаться к какой-то цели.* Если руководство – это направление людей к достижению заранее определенной цели или выполнению заранее поставленной задачи, то тогда, по определению, руководство предполагает постановку задач. Более того, если задачи не определены, то и работу руководителей невозможно оценить. Да и как можно оценить качество руководства, если руководители не определили, какую цель они надеются осуществить?

Чего требует постановка задач? Рассмотрим десять положений.

ЗАДАЧИ СЛЕДУЕТ СТАВИТЬ С МОЛИТВОЙ

Постановка задач должна начинаться с молитвы. Руководителям церкви следует молиться по ряду причин. Во-первых, ни руководители, ни церковь в целом не смогут достичь того, что

угодно Богу, без Его помощи. Псалмопевец говорил: “Если Господь не созиждет дома, напрасно трудятся строящие его” (Пс. 126:1а). Вторых, от Бога исходит мудрость: “Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, – и дастся ему” (Иак. 1:5). В-третьих, Господь не только посылает работников на жатву (Мат. 9:37, 38), но и возвращает зерно (1 Кор. 3:6). В-четвертых, Бог отвечает на молитвы (1 Иоан. 5:14, 15).

ЗАДАЧИ ДОЛЖНЫ СОВПАДАТЬ С ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕМ ЦЕРКВИ

Предназначение церкви – спасти погибших (евангелизация), поддерживать спасенных (назидание), творить добро (благотворительность), приносить Богу жертву восхваления (богослужение). Любые задачи, поставленные церковью, должны так или иначе способствовать выполнению общиной этого предназначения.

ЗАДАЧИ СЛЕДУЕТ СТАВИТЬ СОВМЕСТНО

Задачи следует ставить совместно. Все – старейшины, дьяконы, проповедники, учителя, члены церкви – должны участвовать в постановке задач. Ценность совместной постановки задач очевидна: только тогда задачи станут движущей силой общины, когда ее члены будут воспринимать их как “свои”, а не “задачи старейшин и проповедников”.

Неплохой способ начала процесса постановки задач – предоставление всем членам общины возможности участвовать в собрании, посвященном определению этих задач. Это тот момент, когда каждый может поделиться своей мечтой, надеждой, видением и ожиданием в “мозговом штурме”, во время которого люди

обмениваются своими идеями, не боясь критики в свой адрес.

Затем процесс постановки задач должен продвигаться от надежд и мечтаний к реальным планам. На каждом этапе должно участвовать как можно большее число членов общины.

ПОСТАНОВКА ЗАДАЧ ДОЛЖНА СОПРОВОЖДАТЬСЯ НАУЧЕНИЕМ

Как до начала процесса выбора задач, так и во время него участвующие в постановке задач, а это все члены общины, должны узнавать, что такое церковь и каково ее предназначение. Не образованные в этом отношении члены церкви могут думать, что цель церкви – просто выжить, существовать ради себя самой или встречаться для богослужений. Знание поможет помешать вышеупомянутым целям стать основными задачами церкви.

ЗАДАЧИ ДОЛЖНЫ ИСХОДИТЬ ИЗ ПРИРОДЫ ХРИСТИАНСТВА

Задачи должны отражать критерии и дух христианства. Недопустимо, чтобы община поставила перед собой задачу добиться роста любой ценой, даже за счет истины. Не будет также оправданным стремление общины к численному росту без духовного.

Какие же задачи церкви можно считать допустимыми? Ниже указаны некоторые общие задачи церкви, рассчитанные на отдаленную перспективу, которые можно считать обоснованными:

1. Провозглашать в своей округе Божье Слово с верой и используя наиболее эффективный путь, как публично, так и в индивидуальных беседах.
2. Стать любящим и заботливым братством христиан, в котором для всех существует максимум возможностей для духовного роста и реализации своих способностей.
3. Предоставлять возможности для совместного богослужения, угодного Богу и служащего к назиданию христиан.
4. Способствовать духовному благополучию каждого члена церкви. Это возможно при условии, что каждый член общины сохраняет верность и совершенствуется в подражании Христу, посещении церкви, пожертвованиях и участии в жизни общины.
5. Демонстрировать любовь Христа посредством благотворительных программ в пользу как прихожан, так и не членов церкви.

6. Проповедовать Евангелие в миру, поддерживать миссионерскую деятельность.
7. Активно проводить мероприятия, направленные на достижение вышеупомянутых задач.

Каждая община должна после молитвы и обсуждения составить свой перечень богоугодных задач.

У КАЖДОЙ ОБЩИНЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СВОИ ЗАДАЧИ

Задачи, которые перед собой ставит община, должны учитывать конкретные обстоятельства, в которых находится данная община, в том числе такие факторы, как личный состав, ресурсы, способности отдельных ее членов и характер самой общины. Возможности общин могут быть ограничены способностями их членов и их окружением. Например, церковь в развивающемся пригороде, состоящая из молодых людей, имеет лучшие возможности для численного роста, чем сельская община, состоящая из пожилых людей и расположенная в местности с постоянно уменьшающейся численностью населения.

ЗАДАЧИ ДОЛЖНЫ КЛАССИФИЦИРОВАТЬСЯ ПО ЧЕТЫРЕМ ТИПАМ

Выделяют четыре типа задач.

Первый тип: *основная задача церкви*. Это спасение (хотя можно найти и другие слова) – спасение себя и других. Все, что мы делаем в церкви, должно быть подчинено достижению этой основной цели.

Второй тип: *перспективные задачи*. Как должна развиваться церковь в перспективе, чтобы помочь спастись как можно большему количеству людей? Руководители должны представлять, какой будет церковь в будущем: через пять, десять или пятнадцать лет. Задачи, стоящие на повестке дня сегодня, должны вести к осуществлению этих долговременных целей.

Задачи общины должны включать в себя средства, с помощью которых станет возможным осуществление основной и долговременных задач. Отсюда вытекает третий тип: *ближайшие задачи*. Что должна сделать община в ближайшие шесть месяцев, год или два, чтобы успешно выполнить свои перспективные задачи? Предположим, община решает, что для спасения как можно большего числа людей им нужно новое здание церкви, которое следует пост-

роить за пять лет. Это может стать задачей на отдаленную перспективу. А что нужно сделать в ближайшем будущем для осуществления этой перспективной задачи? Одной из ближайших задач может стать целенаправленный сбор пожертвований на запланированное строительство, намеченный на одно из воскресений в следующем году.

Четвертый тип: нужны *вспомогательные задачи, или мероприятия*. Как можно решить ближайшие задачи? Какие конкретные задачи можно осуществить в определенный промежуток времени? Эти мероприятия соотносятся с планами и программами, необходимыми для достижения ближайших целей. Возьмем вышеупомянутый пример и посмотрим, какие мероприятия могла бы организовать община:

1. Перед объявлением сбора пожертвований на этот проект провести три молитвенных собрания.
2. Перед сбором провести четырех-шестинедельный курс обучения принципам пожертвования.
3. Перед сбором в информационном бюллетене поместить восемь статей на тему о жертвовании.
4. В течение последних двух месяцев перед сбором на каждом богослужении объявлять о приближающемся дне сбора и его цели.
5. Провести ряд собраний с целью получения поддержки от всех членов общины.
6. Выделить одного из руководителей для посещения каждого члена общины, чтобы заручиться их поддержкой.

Подобные задачи следует ставить с верой в то, что община, осуществив выполнение этих ближайших задач, с Божьей помощью решит и перспективные задачи, которые, в свою очередь, приведут к спасению большего числа людей.

ЗАДАЧИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ КОНКРЕТНЫМИ

По возможности, ближайшие задачи и вспомогательные мероприятия следует составлять на определенный срок и таким образом, чтобы выполнение их можно было проконтролировать. Община не должна, например, ставить такую задачу, как “приводить ко Христу”. Лучше, если это будет звучать так: “Приводить людей ко Христу, для чего посещать всех, кто приходит на наши богослужения, навещать всех, переезжающих на жительство в нашу округу, принося им кое-что из продуктов пита-

ния, обеспечивать евангельской литературой каждую семью в округе”. Руководители могут проверить, выполнила ли община эти мероприятия, и, таким образом, будут знать, решены ли поставленные задачи. Просто сказать: “Наша задача – расти”, “Наша задача – уподобляться Христу” или “Наша цель – творить добро”, – значит, заведомо согласиться на неудачу и разочарование.

ЗАДАЧИ ДОЛЖНЫ ПОДДАВАТЬСЯ КОНТРОЛЮ

Задачи на ближайшую перспективу и вспомогательные мероприятия должны поддаваться контролю. Это значит, что руководители должны так ставить задачи, чтобы община могла проследить за их выполнением. Община не должна ставить такую задачу, как, например, обеспечить двадцать крещений в текущем году, не указав, при этом, *средств* достижения данной цели. Без плана, нацеленного на то, как осуществить поставленную задачу, о ней скоро позабудут. В такой постановке задачи кроется и другая проблема: состоится или нет двадцать крещений – не в непосредственной власти общины. Рост общины не зависит всецело от ее членов; он зависит от восприимчивости людей, которым они несут благовест (Мат. 13:1–23), и от Бога, прибавляющего к церкви (1 Кор. 3:6).

Как ставить задачи с учетом фактора “контролируемости”? Вот пример того, как следует идти к цели приращения общины. Задача решается в четыре этапа.

Этап первый: община должна определить свою цель. Члены церкви хотят, чтобы в следующем году численность общины увеличилась на двадцать человек. Они решают, что для достижения этой цели им нужно осуществить следующие мероприятия:

1. Прочитать двенадцать проповедей, посвященных индивидуальной работе.
2. Провести конференцию для членов общины по индивидуальной евангелизации.
3. Просить каждого члена церкви приводить родственников, друзей и знакомых и приветствовать каждого гостя.
4. Навестить каждого гостя.
5. Составить “перспективный список” и держать связь с каждым, включенным в этот список, отправляя по четыре письма в год.
6. Провести одну кампанию по посещению жителей округа с тем, чтобы пригласить их совершать богослужения вмес-

те с нами.

7. Завершить эту кампанию хорошо подготовленным собранием, посвященным благовествованию.
8. Поддерживать связь с каждой новой семьей, поселившейся в округе.
9. Поддерживать связь с каждым неверным христианином, проживающим в округе.

Этап второй: члены церкви должны следовать намеченной цели. Они должны действовать на основе запланированных мероприятий. То есть, теперь они должны приступить к выполнению пунктов плана.

Этап третий: руководители должны оценить результаты. Для начала им следует спросить себя: “Достигли мы своих целей? Есть ли у нас пополнение в церкви?” Если да, то хорошо. Можно сделать вывод: “С Божьей помощью мы спланировали работу и выполнили ее”.

Если численность общины не увеличилась, то руководителям следует задать себе вопрос: “Почему?” После этого должны последовать и другие вопросы: “Сделали ли мы все, что запланировали? Выполнили ли мы все мероприятия?” Если все намеченное выполнено, то возможно, что просто неправильно был оценен тот объем работы, который требовался для приведения людей ко Христу. Тогда для увеличения численности им следует еще поработать или даже качественно изменить какие-то виды деятельности. Если мероприятия не были выполнены, тогда вопросы можно сформулировать таким образом: “Может, мы поставили себе нереальную цель – учитывая размеры и состав нашей общины? Может, мы ожидали слишком много от наших членов?” Возможно, следует поставить более реальные задачи или определить, как можно заинтересовать других людей, что они могут и должны делать.

Этап четвертый: нужно поставить новые задачи. Опыт одного года может помочь общине в выборе задач на следующий год. Томас Эдисон, как известно, проделал около тысячи экспериментов с различными материалами, прежде чем смог найти тот, который с успехом можно было применять для электрических лампочек. Когда у него спросили, сожалеет ли он о той тысяче неудачных экспериментов, он ответил, что не считает их неудачными. Каждый из них был успешным, сказал он, поскольку в каждом случае он определял, как не надо делать. Если мы добросовестно и правильно определили цель и, стремясь к ее достижению, чему-то научились, нам ни в коем случае не следует считать наши попытки неудачными.

Мы, возможно, просто еще раз узнали, как *не надо* выполнять работу в церкви.

В ПОСТАНОВКЕ ЗАДАЧ СЛЕДУЕТ ОПИРАТЬСЯ НА БОЖЬЮ СИЛУ

Сила Божья должна придавать общине оптимизм и энергию. В конце концов, “действующую в нас силою” можно “сделать несравненно больше всего, чего мы просим, или о чем помышляем” (Еф. 3:20). Большинство людей, сосредоточенных на одной задаче и направляющих свою энергию на ее решение, могут достичь гораздо большего, чем считают возможным. И насколько же больше мы можем достичь вместе с Господом!

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Вожди волей Божьей всегда были целеустремленными людьми. У Неемии была единственная цель – отстроить стены Иерусалима (Неем. 2:5, 17). Он молился, искал помощи, анализировал ситуацию, убеждал людей, распределял силы, организовывал работу, преодолевал трудности и, в конце концов, достиг поставленной цели (Неем. 4:6; 6:15). У Павла тоже была одна цель в жизни. Он говорил: “Я не почитаю себя достигшим, а только... стремлюсь к цели...” (Фил. 3:13, 14). Христос был вождем, сосредоточенным на единственной цели. Ему принадлежат слова: “...Я сошел с небес не для того, чтобы творить волю Мою, но волю посланного Меня Отца” (Иоан. 6:38); “Ибо Сын Человеческий пришел взыскать и спасти погибшее” (Лук. 19:10); “Сын Человеческий не для того пришел, чтобы Ему служили, но чтобы послужить и отдать душу Свою для искупления многих” (Мат. 20:28). Вся Его жизнь была направлена на достижение одной великой цели: спасти погибших ценой Своей жизни и таким образом выполнить волю Отца. Его торжество на кресте, где Он одержал победу над дьяволом (Евр. 2:14), стало возможным благодаря целенаправленному стремлению к достижению Своей цели! И сегодня Богу нужны целеустремленные руководители. ■

БОЖИЙ ПЛАН НАШЕГО СПАСЕНИЯ

Слушать Слово Божие	Рим. 10:17
Уверовать в Господа	Иоан. 3:16
Покаяться в прошлых грехах	2 Пет. 3:9
Исповедать свою веру во Христа перед людьми	Мат. 10:32
Смыть свои грехи крещением	Деян. 22:16
Быть верным до смерти	Отк. 2:10