

## ನಮಾಲೋಚಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

ಒಬ್ಬ ಪ್ರಸಂಗಿಯ ತಾನು ಪ್ರಸಂಗಿಸುವ ನಭೇಯ ಬಗ್ಗೆ ಅನೇಕ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತಮ ಉಡುಪ್ರಗಳಿಂದ ಮುಖವಾಡಿದಿಲಸಿದ, ಮುಗ್ನಿಷ್ಟಗೆಯ ಮುಖಗಳು, ಮತ್ತು ಸ್ನೇಹಭಾವದ ಪಂಡನೆಗಳು ನಮನೆಗಳ ವಿವಿಧತೆಯಾಗಿದೆ.

ಲುದಾಹರಣಾಗಿ, ಹಿಂದುಗಡೆಯಲ್ಲ ಒಬ್ಬ ಮಧ್ಯಪರಯಸ್ಸಿನ ಮನುಷ್ಯನು ತನ್ನ ಹೆಂಡತಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಹಿಂದೆ ಅನಿಲಾಳ್ಜಿತವಾಗಿ ತೀರು ಹೊಳೆದದ್ದರ ಕಾರಣದಿಂದ ದುಃಖಿಸಿದಿ ತನಾಗಿದ್ದವನು ಕುಳಿತು ಕೊಂಡಿರುವ ನಾಧ್ಯತೆಯಾದೆ. ಅಲ್ಲ ಒಂದು ತೊಱಿಂಬಿಯ ಅದರ್ಥವು ಶೈಲಿ ಕುಂಬವು ಕುಳಿತು ಕೊಂಡಿರುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಗಂಡ ಮತ್ತು ಹೆಂಡತಿ ಒಬ್ಬಿಗೊಬ್ಬರು ಕ್ಷೇತ್ರವಾಗಿ ಮಾತಾಡುವುದು ಕೆಲಿಣವಾಗಿದೆ. ಎಡಗಡೆಯಲ್ಲ ಸ್ವಯಂ - ಸಂಶಯದ ಭಾವನೆಗಳಿಂದ ಆತ್ಮಹಕ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಯೋಜನೆಯಿಂದ ತೊಂದರೆಗೊಳಿಸಿದ ಹದಿ ವಯಸ್ಸಿನವರಳದ್ದಾಗಿ. ಬಿಲಗಡೆಯಲ್ಲ ತನ್ನ ಜೀವಿತವನ್ನು ನಡತವಾಗಿ ಹೀಡಿಸುತ್ತಿರುವಂತೆ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಅತ್ಯಮದೊಂದಿಗಿರುವ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಇದ್ದಾಗೆ. ಅನೇಕಿಂದ ಮನುಷ್ಯನು ಅಮಲು ಹಡಾಫ್ರ ನೇಡನೆ ಜಡುವದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವವನು, ಒಬ್ಬ ಯುವಕನು ಅಮಲು ಹಡಾಫ್ರ ನೇಡಿಸುವವನು, ಮತ್ತು ತನಗೆ ಕಾರ್ಯನ್ನರೂ ಇದೆಯೆಂದು ಇತ್ತೀಚಿಗೆ ಕಂಡು ಕೊಂಡ ಅರವತ್ತು ವರ್ಷದ ಮುದುಕನು ಅಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ. ನಾಯಕುರುವ ಜನಲಿಗಳ್ಳೇ ಅಲ್ಲ ಆದರೆ ತೊಂದರೆ ಗೊಳಿಸಿದ ಜನಲಿಗೂ ಪ್ರಸಂಗಿಯ ಪ್ರಸಂಗಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ನಾಯಕರು ನಡಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಬೇರೆ ಮಾತಿನಳ್ಳ ಹೇಳಬಹುದು. ಬೇರೆ ಇತರಕ್ಕಿಂತ ಹೇಜ್ಜಾಗಿ, ಈ ಸಂಗತಿಯ ನಭೇಯ ನಾಯಕರು ನಮಾಲೋಚಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ನೂಡಿನುತ್ತಾರೆ.

### ನಮಾಲೋಚನೆಯ ಏನಾಗಿರುತ್ತದೆ?

ನಮಾಲೋಚನೆಯ ಚರ್ಚನ ಮತ್ತು ಅವನ ತರಬೇತಿಯ ಹೇಳೆ ಅವಲಂಭಿಸಿ, ನಮಾಲೋಚನೆಯ ಸಿರಾಹಣಿಗಳು ಇನ್ನುವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ವ್ಯೇಹತ್ತಿಕ ನಮಾಲೋಚಿ ನುಖಿಕೆಯು ನಿದೇಶಿಸುವದಾಗಲೇ, ಬೋಧಿಸಿಸುವದಾಗಲೇ, ಬಿರಿರಂಗ ಪಡಿಸುವದಾಗಲೇ ಇಲ್ಲವೇ ಮಾತಾಡುವದಾಗಲೇ, ಅಗಿರುವದಿಲ್ಲ; ಆದರೆ ಮಾತಾಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಹೇಜ್ಜಾಗಿ ಅಲ್ಲಿನುವದರೊಂದಿಗೆ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಡಾ. ಹೊಲ ನದನ್‌ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ ನಮಾಲೋ ಜಿನುವದನು “ಕೇಳುವ ಕಿಬಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಹೃದಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಾನೆ”<sup>1</sup> ಎಂದು ಅವರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನದನ್‌ ಅವರು ವ್ಯೇಹತ್ತಿಕ ನಮಾಲೋ ಜಿನುವುದು ಏನಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದರ ಒಂದು ಯಾದಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಇವುಗಳನ್ನು ಕೂಡಿಸಿದ್ದಾರೆ (1) ಬುದ್ಧಿವಾದ ಕೊಡುವುದು, (2) ಸಲಹೆ ಹಡೆಯುವವರನ್ನು ಹೋಗಿಳುವುದು, (3) ಸಲಹೆ ಹಡೆಯುವವರನ್ನು ಹೋಗಿಳುವುದು, (4) ಸಲಹೆ ಹಡೆಯುವವರನ್ನು ಬಂಡಿಸುವುದು, (5) ಸಲಹೆ ಹಡೆಯುವವರ ಭಾವನೆಗಳನ್ನು ಇಲ್ಲವೇ ಮನೋಭಾವನೆಗಳನ್ನು ತಡೆಗಳಿಸುವುದು, (6) ಸಹಾನುಭೂತಿ ತೊಱಿನುವುದು, (7) ಅತಿಯಾಗಿ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು, (8) ಸಲಹೆ ಹಡೆಯುವವರ ಮೇಲೆ ಸಲಹಿಗಾರನು ತನ್ನ ಸ್ವಂತ ಹಲಹಾರಗಳನ್ನು ಒತ್ತಾಯ ಪ್ರಾರ್ಥನೆ ತಾನಾಗಿರುವುದು, (9) ವಾದಿಸುವುದು,

(10) ನೀತಿ ಉಚ್ಛರಣೆ ಕೊಡುವುದು, (11) ದಂಡಿಗಳಿಗೆ ಸಲಹೆ ಕೊಡುವಾಗ ಒಬ್ಬಿಗೆ ಬಿರುದ್ದಾಗಿ ಇನ್ನೊಬ್ಬಿರ ಹಕ್ಕ ಪರಿಸುವುದು, (12) ಸಮಸ್ಯೆಯ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಇಲ್ಲವೇ ಗಂಜಿರತೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು ಇಲ್ಲವೇ ಬಿಸ್ತಿನಿಸುವುದು, (13) ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಅವನನ್ನೇ ಬಿವಲಿಸುವುದು, (14) ವೈದ್ಯರೀಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಹೇಳು ಸರಳಗೊಳಿಸುವುದು, (15) ಇತರರು ತಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಪರಹಲಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆಂಬುದರ ಉದಾಹರಣೆಗಳನ್ನು ಕೊಡುವುದು.<sup>2</sup>

ಇದಕ್ಕೆ ಬಿರುದ್ದಾಗಿ, ಧಾರ್ಮಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲ ವ್ಯಯಕ್ತಿಕ ಸಮಾಲೋಚನುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶವು ಕೇಳುವ ಕಿಬಿಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಹೃದಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುವದಲಂದ ಜನಲಗೆ ಅವರು ತಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಅಲಶು ಕೊಳ್ಳುವದರ ಮೂಲಕ ತಮಗೆ ನಹಾಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ನಹಾಯ ಮಾಡುವದಾಗಿದೆ ಎಂದು ಅವರು ಹೇಳಿದರು. ಇದಲ್ಲದೇ, ಅಂಥ ಸಮಾಲೋಚನುವಿಕೆಯ ನಭಗೆ ಸ್ಥಾಪಿತವಾದದ್ವಾರಿರಬೇಕು, ಹೊದಲನೆಯಿದು, ಮನ ಶಾಂತದ ಬೆಲೆಯಿಂತ್ರು ತಕ್ಕುವು ಹೊನ ಒಡಂಬಿಡಿಕೆಯಲ್ಲ ಬೋಧಿಸಲಬ್ಬಿದೆ. ಏರಡನೆಯಿದು, ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಯಾವಾಗಲೂ ಧಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ನ್ಯೆತಿಕ ಬಿಷಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಮೂರನೆಯಿದು, ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಲಹಿನರಾಗಿರುವವರೆಂದಿಗೆ “ಸಹಿಸಿಕೊಳ್ಳುವದನ್ನು” ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ (ರೋಮಾತ್ಮಕ 15:1). ಸದನ್ ಅವರ ಪ್ರಕಾರ, ಸಮಾಲೋಚನುವುದು ಸಹಭಾವನೆಯ ತಕ್ಕುವಾಗಿರುತ್ತದೆ: *Em* ಅಂದರೆ “ಒಳಗೆ”; *pathos* ಅಂದರೆ “ಭಾವಿಸುವುದು”, ಶ್ರಮಪಡುವುದೂ ಎಂದರ್ಥವಾಗುತ್ತದೆ. ಆದುದಲಂದ, “empathy” “ಅಂತರ್ಯಾದಲ್ಲಿ ಭಾವಿಸುವುದು” ಎಂದರ್ಥಕೊಡುತ್ತದೆ. ಹಾಗಾದರೆ ವ್ಯಯಕ್ತಿಕ ಸಮಾಲೋಚನುವಿಕೆಯ ಆರೋಗ್ಯಕರವಾದದ್ದು ಸಂಭಿನುವವರೆಗೆ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದಿಗೆ ಹರಣ್ಣರ ಶ್ರೀಯಾಗಿದೆ.<sup>3</sup>

## ಯಾವು ಸಮಾಲೋಚನೆ ಮಾಡಬೇಕು?

ಹಿಂಬಿಯರು ಮತ್ತು ತ್ರಣಂಗಿಗಳು ಸಮಾಲೋಚನೆ ಕೊಡಲು ಕರೆಯಲ್ಪಡುವರು. ಸಮಾಲೋಚನಲು ತಾತ್ಪರ್ಯ ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಇಲ್ಲವೇ ಆ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲ ನಿಪುಣರಾಗಿದ್ದೇವೆಂದು ಅವರು ಯೋಜಿಸಬಾರದು, ಹಿಂಗಿದ್ದರೂ, “ಸಿದ್ಧರಾಗಿರಲ ಇಲ್ಲವೇ ಅಗಿರದೇ ಇರಲ” ಅವರು ಜನರು ತಬ್ಬಿಂದ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಹಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಬರುವದನ್ನು ಕಂಡು ಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಆದುದಲಂದ ಏನೂ ಇಲ್ಲದಿರುವದಕ್ಕಿಂತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಸ್ವಲ್ಪವಾದರೂ ತರಬೇತಿಯು ಇರುವುದು ಹೇಳು ಉತ್ತಮವಾದದ್ವಾರಿದೆ.

ಸಭೆಯ ನಾಯಕರಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಕಾರಾತ್ಮಕವಾದ ಮನೋಭಾವನೆಯಲ್ಲಿರಬೇಕು. ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ನಾಥಿನಲ್ಲ ಸಮಾಲೋಚನೆಯಿಲ್ಲ ತಮಗೆ ನಹಾಯ ಮಾಡುವುದೇಯ ಅವರು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಅರ್ತತೆಯಿಲ್ಲ. ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿ, ಅನೇಕ (ಎಲ್ಲಾ ಅಲ್ಲ) ಮಾನಸಿಕ ಇಲ್ಲವೇ ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಹಾಡಿದಿಂದ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತವೆ. ಒಬ್ಬ ಹಿಂಬಿಯನು ಇಲ್ಲವೇ ತ್ರಣಂಗಿಯು ಹಾಡಿದೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರಿಸಲು ಯಾಾಗಾದರೂ ನಹಾಯ ಮಾಡಿದರೆ, ಅವನು ಮಾನಸಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಜಿಯಿನಲ್ಲ ನಹಾಯ ಮಾಡುವನು, ಹಾಡಕ್ಕೆ ಬಿರುದ್ದಾಗಿ ಹೋರಾಡಲು ನಹಾಯ ಮಾಡುವನು ಎರಡೂ ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲ, ಅವನು ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ರಚಿಸಲಾಗುತ್ತೇ ನಹಾಯ ಮಾಡುವನು. ಇತರ ಉದಾಹರಣೆಗಳಲ್ಲ, ದುಃಖವನ್ನು, ಏಕಾಂಗಿತನವನ್ನು, ನಿರಾಶೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಜಿಯಿನಲ್ಲ ಒಬ್ಬನು ಆತ್ಮಕವಾಗಿ ಬೆಳೆಯುವ ಹೊದಲು ಅಗ್ರಯವಾದದ್ವಾರಿದೆ. ಕೆಲವು ಸಲ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಹಲಸ್ಥಿತಿಗಳು - ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿ, ವಿವಾಹ ಶ್ರೂಂ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ - ಅನಂತರ ಸುವಾರ್ತೆ ನೇಮೆಗೆ ಬಾಗಿಲನ್ನು ತೆರೆಯಬಹುದು.

ಮನನನ ಶಾಸ್ತ್ರದಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಮಾಲೋಜನೆಯಲ್ಲ ಅಲ್ಲ ತರಬೇತಿಯ ಗಂಡಾಂತರಕಾ ಲಯಾದದ್ವಾರಿಗೆತ್ತದೆ. ಮನೋ ಬಿಜ್ಞಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಅಲ್ಲವಾಗಿ ತಿಳಿದಿರುವವನು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರ ಮನೋ ಬಿಳ್ಳೆಂಟೆ ಮಾಡಲಕ್ಕೆ ಹೊಗಬಾರದು. ವರ್ತನೆಯ ಒಂದೇ ಒಂದು ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರಿಕಲನುವರದನ್ನು ಅವನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಹಿಲಯಾರಿಗೆ ಇಲ್ಲವೇ ತುಸಂಗಿರ ತಪ್ಪ ಬಿತಗಳನ್ನು ತಿಳಿದಿರುವದು. ಹಲಹಿತಿಯ ಮೆಲ್ಲಿಭೈರವರು ತಿಳಿವಳಕೆಯ ಮೇಲೆ ಬುದ್ಧಿವಾ ದವನ್ನು ಹೊಡುವದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಬದು ಮತ್ತು ತಾನು ಉದಗಿನುವದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಹಾಯದ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುವವರನ್ನು ಯಾವಾಗ ಮತ್ತು ಯಾಲಿಗೆ ವಿಜಾಲಿನಲು ಕಳುಹಿನ ಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿದಿರುವದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.

ನಮಾಲೋಜಿನಲು ಎಲ್ಲಾ ಹಿಲಯರೂ ಪ್ರಸಂಗಿಗಳೂ ಕರೆಯಲ್ಪಡುವಾಗ, ನಮಾಲೋಜನೆ ಕೊಡುವಲ್ಲ ಎಲ್ಲರೂ ವರಪ್ರಭುವರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ, ಅದುದಲಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಹಿಲಯರೂ ಇಲ್ಲವೇ ಪ್ರಸಂಗಿಗಳು ನಮಾಲೋಜಿನುವದರಲ್ಲ ನಮಯಿದ ಒಂದೇ ಲಂತಿಯ ಹೊತ್ತಪನ್ನು ಕಳೆಯಬೇಕಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ.

ಹಿಲಯರು ಮತ್ತು ಪ್ರಸಂಗಿಗಳು ಮಾತ್ರವೇ ನಭೀಯಲ್ಲ “ನಮಾಲೋಜಿನಲು ಅಹಂ ರಾದ್” ಜನರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ.<sup>4</sup> ಇತರ ಕೈನ್ತರು ನಮಾಲೋಜನೆ ಕೊಡಲು (ನಮಾಲೋಜನೆಯ ಕೊಡಲು) ಷ್ರೋತಸ್ಥಾಪಿನಲ್ಲಿದೆಂತು. ನ್ಷತ್ತಿಕೆ ಸಭೀಯ “ನಾಮಾನ್ಯ” ಸದಸ್ಯರು ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ತೊಂದರೆಗೆಂಬಗಾದವಲಗೆ ನಹಾಯ ಮಾಡಲಕ್ಕೆ ಬಿಳೀಂಟ ವರಪ್ರಭುರಾಗಿರಬಹುದು. ನಭೀಯ ನಾಯಕರು ಅವರನ್ನು ಹುಡುಕಿ ತೆಗೆಯಬೇಕು, ಅವರು ತಮ್ಮ ವರವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸುವಂತೆ ಷ್ರೋತಸ್ಥಾಪಿನಬೇಕು ಮತ್ತು ಈ ಸೇವೆಯಲ್ಲ ಹೆಚ್ಚು ಹಲಿಣಾಮುಕಾಲಿಯಾದ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಅವಲಗೆ ನಹಾಯ ತರಬೇತಿಕೊಡಬೇಕು. ಕೈನ್ತರು ರಾಗಿ ನಾಪು. ನಡತವಾಗಿ (“ನಮ್ಮ”) ಹಾಜರಿನನ್ನು ಒಬ್ಬಿಲಗೇಬಬ್ರು ಅಲಕೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಒಬ್ಬಿಲಗಾಗಿ ಒಬ್ಬಿರು ಹೂಡಿಸಿನ್ನುತ್ತೇವೆ” (ಯಾಕೋಬ 5:16), “ಅತ್ಯಮಾವಾಗಿ ನಡೆಯುವವಲಗೆ ಬುದ್ಧಿಹೇಳಲ, ಮನಗುಂದಿದವರನ್ನು ಧೈಯಾಹಡಿಸಿಲ, ಬಲಹಿನಲಗೆ ಆಧಾರವಾಗಿಲ, ಎಲ್ಲರೊಂದಿಗೆ ದೀಘಾಶಾಂತರಾಗಿಲ” (ಇಧೆನಿಂದಿಕ 5:14), “... ನಮ್ಮ ಸುಖವನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ದೃಢಿಕಿಲ್ಲದವರ ಅನುಮಾನಗಳನ್ನು ನಹಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು” (ರೋಮಾತ್ಮರ 15:1). ಮತ್ತು ಬಿಳೀಂಟವಾಗಿ ತ್ರಿನ್ನು ನಮ್ಮನ್ನು ತ್ರೀತಿಸಿದಂತೆ, ಒಬ್ಬರನ್ನುಬ್ಬರು ತ್ರೀತಿನಬೇಕೆಂಬ ಆಜ್ಞೆಯಂತೆ, ನೂಡಿನಲ್ಲಷ್ಟ ದಯೆ ಮತ್ತು ತ್ರೀತಿಯಂದ ನಡಿಸಿದರೆ (ಯೋಹಾನ 13:34, 35), ಮಾನವ ಜೀವಿಗಳಂತೆ ಮತ್ತು ದೇವರ ಮಕ್ಕಳಂತೆ ಕಾಯೆಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಮುಂದುವರಿಯಲು ನಮ್ಮುಣಿ ಹೆಚ್ಚಾದವಲಗೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುವ ಚಾತ ವರಣವನ್ನು ಬೆಂಬಲವನ್ನು ನಾಪು ಒದಗಿಸುವೆವೆ.

ಅದುದಲಿಂದ, ಒಂದು ಅರ್ಥದಲ್ಲ, ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕೈನ್ತರೀಗೆ ಇತರ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕೈನ್ತರೀಗೆ ನಮಾಲೋಜಿನುವವನಾಗಿ ನೇರೆ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಕೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಕೆಯನ್ನು ನೇರಬೇಲನಲು, ಇತರರ ಅಗತ್ಯತೆಗಳಿಗೆ ಹಿನ್ನೆಲೆಗಳಿಗೆ ಸ್ವಂಧಿನುವುದೂ ಒತ್ತಿ ಹೇಳಲು ನಾಮಧ್ಯಾಪೂ ಮತ್ತು ನಡನ್ನೇ ಅವರು ಹೇಳಿದಂತೆ ತೇಜುವ ಕಿವಿಯೂ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಹೃದಯಪೂ ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.

### ನಾಯಕನು ಯಾರಿಗೆ ನಮಾಲೋಜನೆ ಮಾಡಬೇಕು?

ನಮಾಲೋಜಿನಾಗಿ ಅವಕಾಶಗಳು ಅನೇಕವು ಇರುತ್ತವೆ. “ತಾಪು ತಮ್ಮ ತಲೆಗಳ ಮೇಲೆ ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳುವೆವು” ತಮಗೆ ಬಗೆಹಿನಂಲಾಗಿದಷ್ಟು ದೊಡ್ಡ ನಮನ್ಯಗಳಿರುವ ಜನಲಿಗೆ ನಮಾಲೋಜಿನಲು ತಾಪು ಕಂಡು ಕೊಳ್ಳುವೆವು ಎಂದು ಜಿಂಟಿನುವದಲಿಂದ ಕೈನ್ತರು ನಮಾಲೋಜನೆಯಲ್ಲ ತೊಡಗಲು ಹಿಂಜಲಿಯುತ್ತಾರೆ. ಹಿಂದಿದ್ದರೂ, ಎಲ್ಲಾ ನಮಾಲೋಜ

ಜನೆಯ ನಮನ್ಯಗಳು ನಭಾ ನಾಯಕರಿಂದ ಬಗೆ ಹಲಿಸಲು ಕರೆಯಲ್ಪಟ್ಟಂಥವುಗಳು ಪ್ರಮುಖವಾದಪ್ರಗಳಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ. ಇಲ್ಲವೇ ಜೀವನವನ್ನು ಭಯ ಪಡಿಸುವ ಹಳಸಿತೆಗಳಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ. ಅವೆಲ್ಲವೂ ಮೃದ್ಗಣಾನಾಸ್ತಕ, ತ್ರೋ ಅಭಿಜ್ಞ, ಇಲ್ಲವೇ ವಿವಾಹ ವಿಚ್ಛಿದನದ ಭಯ, ಆತ್ಮಹತ್ಯೆ, ಇತ್ಯಾದಿಗಳಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ.

ಜನರು ಅನ್ವಯಾನಾದಾಗ, ಸಿರುದ್ವ್ಯಾಗಿಗಳಾದಾಗ, ದುಃಖತರಾಗಿರುವಾಗ ಇಲ್ಲವೇ ಕಷ್ಟದಳ್ಳರುವಾಗ ಮಾತಾಡಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ, ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವರು ಬಹಳ ನಮಯದ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ನಮಾಲೋಚನೆಯ ಅಗತ್ಯತೆಯಲುವದಿಲ್ಲ; ಯಾವುದೋ ಹ್ಯಾತೇಕವಾದ ತೊಂದರೆಯಲುವಾಗ ಸ್ವಲ್ಪ ನಮಯ ಮಾತ್ರ ಅವರಿಗೆ ನಹಾಯದ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಅಂಥ ನಮಯಗಳಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಹಳಸಿತೆಗಳಲ್ಲ ನಭಾನಾಯಕರ ನಾಸಿಧ್ಯ ಮತ್ತು ಕೇಳುವದಕ್ಕೆ ಮನಸ್ಸು ಮಾಡಿರುವುದು ಗುಣಪಡಿಸುವ ಹಲಿಣಾಮು ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ನಮನ್ಯಯು ಗಂಜಲವಾದದ್ವಾರೆ ಇಲ್ಲವೇ ಸಿರಾಶಾದಾಯಕವಾದದ್ವಾರೆ ಆಗಿರುವಾಗ ನಾಯಕನು ತನ್ನ ಖಿಲಿಯನ್ನು ತಿಳಿದು ಕೊಂಡಿರುವುದು ಮಹತ್ವದ್ವಾಗಿದೆ, ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಬಳಗೆ ನಹಾಯಕಾಗ್ರಿ ಬರುವವರನ್ನು ಯಾರ ಬಳಗೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿದಿರುತ್ತೇನು. ಅಂಥ ನಮಯಗಳಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಾಸಿಧ್ಯ ಮತ್ತು ಕೇಳುವದಕ್ಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಉದಾಹರಣೆಗಾಗಿ, ಒಬ್ಬ ಹಂಡತೆಯ ಅನಂತುತ್ತಾಗಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ಮನೋಲೋಗಣ ಜಿತಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ ಅಂತೆ ತನ್ನ ಗಂಡನನ್ನು ತುಂಬಿಬಂಬವನ್ನು ಇಟ್ಟು ಹೊಂಗಬೇಕೆಂದು ನಲಹೆ ಮಾಡಬಹುದು, ಯಾಕೆಂದರೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸುಖವು ಅಂತಹ ಬೆಲೆಯಷ್ಟುದ್ವಾಗಿ ಅವನಿಗೆ ಕಂಡು ಬರುವುದು. ಆದುದಲಿಂದ ನಭಯೆ ನಾಯಕರು ಜನರನ್ನು ಗುಣಪಡಿಸುವವನ ಕಡೆಗೆ ಕಳುಹಿಸುವ ಮೊದಲು ಅವನ ಬಗ್ಗೆ ಕೆಲವೊಂದನ್ನು ತಿಳಿದಿರುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ. ನಮಾಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿ “ಹೇಗೆ” ಎಂಬುದನ್ನು ಕಂಡು ಹಿಡಿಯುವದಕ್ಕೆ ನಾಯಕನು ನಂಬಿನಾಗ್ರಾಹಿ ಓದುವ ಮತ್ತು ನಾಧ್ಯವಾದರೆ ನಮಾಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿ ಹಾರುತ್ತಾನ್ನು ಕಾಪು ಕೊಟ್ಟುವ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ.

## ಮುಶ್ಯಾಯ

ನಮ್ಮ ನಮಾಜಗಳಲ್ಲಿ ನೋಬಿನ ಜಗತ್ತು ಅಸ್ತಿತ್ವದಳ್ಳರುತ್ತದೆ. ಕೀರ್ತನೆಗಾರನೋಂದಿಗೆ ಜನರು, “ನನ್ನ ಶ್ರಾಂಕೆ ಹಿತಜಿಂತಕರು ಒಬ್ಬರೂ ಇಲ್ಲ” (ಕೀರ್ತನೆ 142:4) ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಿರುವರು. ಒಂದು ಅರ್ಥದಲ್ಲ, ಅವರು ಯೆರಬುಂಬಾಗಿ ದಾಬಲೆ ಮಾಡಿದ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನೇ ಕೇಳುತ್ತಿರುವರು: “ಗಿಲಾಯಿನಲ್ಲ ಜೀಂಡಿಲಿಲ್ಲವೋ? ಅಲ್ಲ ವೈದ್ಯನು ಸಿಕ್ಕನೋ?” (ಯೆರಬುಂಬ 8:22). ಯೆನುವನ್ನು ಹಿಂಬಾಲನುವರು ಯಾರಾದರೊಬ್ಬನು ಜಿಂತಿನುತ್ತಿರುವನು ಎಂಬುದನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ನೋವು ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ಹೃದಯಗಳಿಗೆ ನಮ್ಮಲ್ಲ ಜೀಂಡಿ ಇರುವುದು: ನಮ್ಮ ದೇವರು, “ಮುಲಿದ ಮನಸ್ಸುಷ್ಟವರನ್ನು ವಾಸಿ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ; ಅವರ ಗಾಯಗಳನ್ನು ಕಂಪುತ್ತಾನೆ” (ಕೀರ್ತನೆ 147:3). ನಾವು ಆ ಜೀಂಡಿಯನ್ನು ಹಜ್ಜಬಹುದು.

ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ನೋವುಷ್ಟಿರುತ್ತಿರುತ್ತಿರುವ ಹಿಂಗೆ ಹೇಳುವದರ ಬಗ್ಗೆ ಎಜ್ಜಲಿಕೆಂದಿರೋಣ, “ನಮಾಧಾನದಿಂದ ಹೊಗಿ, ಬೆಂಕಿ ಕಾಯಿಸಿಹೊಳ್ಳಿ, ಹೊಷ್ಟಿ ತಂಜಸಿಹೊಳ್ಳಿ” ಎಂದು ಹೇಳಿ ಅವರ ತೊಂದರೆಯಲ್ಲ ಏನನ್ನೂ ಮಾಡಿರುವುದು (ನೋಡಿಲ ಯಾಕೋಬ 2:16). ಯೆನುವು ಒಳ್ಳೆದನನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾ ಹೊದನು ನೋವುಷ್ಟಿ ಜನರಿಗೆ ನಹಾಯ ಮಾಡಲು ನಮ್ಮ ಅತ್ಯತ್ಮಮಾದದ್ವನ್ನು ಮಾಡೋಣ.

<sup>1</sup>Paul Southern, Class Lecture Notes, Personal Counseling, Sydney, Australia, June 29, 1970. <sup>2</sup>Ibid. <sup>3</sup>Ibid. <sup>4</sup>Jay Adams, *Competent To Counsel* (Grand Rapids, Mich.: Baker Book House, 1970).