

“குறைவாயிருக்கிறவைகளை ஒழுங்குபடுத்தும்படிக்கு”

[கீத்து 1:1-9]

தொடர்ந்துவரும் பிரசங்கங்களுக்குப் பின்னணிக் கருத்துக்களை கொடுப்பதே இந்தப் பிரசங்கத்தின் நோக்கம். இந்தப் பிரசங்கத்தை நீங்கள் ஆயத்தப்படுத்தும்போது உங்கள் உள்ளூர் சபையின் தேவைகளை சிந்தித்து ஜெபத்திலே வையுங்கள். ஒரு உள்ளூர் சபையில் பிரசங்கிக்கப்பட்ட பிரசங்கம் எல்லா உள்ளூர் சபைகளுக்கும் ஒரேமாதிரி பொருந்தாது. எனவே ஒரு உள்ளூர் சபைக்கு நான் பண்ணின ஒரு பிரசங்க அணுகுமுறை வெறும் மாதிரியாக மட்டுமே இங்கு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

நல்லதொரு தலைமைத்துவம் தேவனுடைய ஊழியத்துக்கு எப்போதுமே இன்றியமையாததாக இருந்துள்ளது. பழைய ஏற்பாட்டில் தேவனுடைய மக்களை வழிநடத்த வேண்டியவர்கள் முறையான பாதைகளில் நடத்தாத காரணத்தால்தான் மிகவும் புண்படும் வார்த்தைகளைக் கொண்டு கடிந்து கொள்ளப்பட்டார்கள். புதிய ஏற்பாட்டில் இயேசு மத்தேயு 23ம் அதிகாரத்தில், ஆவிக்குரிய தலைவர்களாயிருந்து வழிநடத்த வேண்டிய வேதபாரகர்களும் பரிசேயர்களும் அப்படிச் செய்யாதபடியால் கர்த்தர் அவர்களை உச்சக்கட்ட கடின வார்த்தைகளைச் சொல்லிக் கடிந்து கொண்டார். தலைமைத்துவம் குறைவுபடும் போதெல்லாம் அல்லது திருப்திகரமாக அமையாத போதெல்லாம் கர்த்தருடைய காரியம் பாதிக்கப்படும்.

தீத்து 1:5ல், பவுல் வாலிப பிரசங்கியாராகிய தீத்துவுக்கு, “நீ குறைவாயிருக்கிறவைகளை ஒழுங்குபடுத்தும்படிக்கும், நான் உனக்கு கட்டளையிட்டபடியே பட்டணங்கள்தோறும் மூப்பர்களை ஏற்படுத்தும்படிக்கும், உன்னை கிரேத்தா தீவிலே விட்டு வந்தேனே”¹ என்று சொன்னார். இந்தப் பாடத்தின் வலியுறுத்தல் இங்கே (உள்ளூர் சபையின் இருப்பிடப்பெயர்) “குறைவாயிருக்கிறவைகளை” மூப்பர்களை ஏற்படுத்துவதன் மூலம் ஒழுங்கு செய்வதற்காகவே. (தேவையிருப்பதைச் சொல்லி, புதிய அல்லது ஏற்கனவே உள்ள மூப்பர்களுடன் கூடுதலாக மூப்பர்களை ஏற்படுத்தும் நடைமுறையை பின்பற்றுவதையும் குறிப்பிடுங்கள்.) இருப்பினும், மூப்பர்களை ஏற்படுத்துவது (நடைமுறை விவரிக்கப் பட்டதுபோல) அவ்வளவு எளிதான காரியம் அல்ல. மூப்பர்களை ஏற்படுத்துவது அவ்வப்பொழுது எதிர்மறை விளைவுகளையே உள்ளூர் சபைகளில் கொண்டு வருகிறது. உணர்வுகள் பாதிக்கப்படலாம். கடின வார்த்தைகள் பயன்படுத்தப்படலாம். நாம் எல்லாரும் கிறிஸ்தவர்களாக நடந்து கொள்ளாத பட்சத்தில், மூப்பர்களை

ஏற்படுத்துவது உள்ளூர் சபைக்கு உதவிகரமாயில்லாமல் பாதிப்பையே ஏற்படுத்தக் கூடும்.

இந்த தொடர் பாடங்கள் மூப்பர்களை தேர்ந்தெடுத்து ஏற்படுத்துவதில் உண்டாகும் பரபரப்பான வேலைக்கு உங்களை ஆயத்தப்படுத்த உதவிபுரியும். இந்தப் பாடங்களில் எந்தவித ஒளிவுமறைவுமில்லை, மனித கற்பனை நுழைக்கப்படவில்லை. தேர்ந்தெடுத்தல் உங்களாலே, உங்கள் உள்ளூர் சபையாலே நடைபெறவேண்டும். அதுதான் தேவனுடைய திட்டம்.

இந்தப் படைப்புகள் தலைமைத்துவத்தின் மேய்ப்பனுக்குரிய - இயல்பை வலியுறுத்துகிறது. முதலாவதாக, சில பொதுவான விஷயங்களை ஆராய்வோம். நமது நோக்கத்தை நாம் எப்படி நிறைவேற்றுவது?

உள்ளூர் சபை செய்ய வேண்டியது என்ன?

மூப்பர்ஸ்தானம் மதிப்பிற்குரியதாய் நிலைநிறுத்தப்பட வேண்டும்

“குறைவாயிருக்கிறவைகளை ஒழுங்குபடுத்துகிற” விஷயத்தில் ஒரு முழுமையான உள்ளூர் சபையாக என்ன செய்யக்கூடும் என்பதை சிந்திக்கத் துவங்குவோமாக. முதலாவதாக, மூப்பர் ஸ்தானத்தை மதிப்பிற்குரியதாய் கடைப்பிடிக்கவேண்டும் என்பதை நான் குறிப்பிட விரும்புகிறேன் - குறிப்பிட்ட தனிமனிதனையல்ல, பொதுவாக மூப்பர்களின் ஸ்தானத்தை. 1 தீமோத்தேயு 5:17ல் பவுல், “நன்றாய் விசாரணை செய்கிற மூப்பர்களை, விசேஷமாகத் திருவசனத்திலும் உபதேசத்திலும் பிரயாசப்படுகிறவர்களை, இரட்டிப்பான கனத்திற்குப் பாத்திரராக எண்ண வேண்டும்” என்று சொன்னார். “இரட்டிப்பான கனம்” என்பது மதிப்பு - மரியாதையைச் செலுத்துவதும் முழுநேர ஊழியம் செய்யும் மூப்பராக இருப்பின் அவருக்கு சம்பளம் கொடுப்பதிலும் கனப்படுத்த வேண்டும். பெரும்பாலான மூப்பர்கள் முழுநேர ஊழியப் பணியில் இல்லாத காரணத்தால், அவர்கள் இரண்டாவது “கனத்தைப்” பெறுவதில்லை; ஆனால் எல்லா மூப்பர்களும் முதலாவது “கனத்தை”: மரியாதையைப் பெறவேண்டும்.

பில் காஸ்பி எனும் நகைச் சுவையாளர் ஒருமுறை குடும்பத் தலைமைத்துவத்தைக் குறித்துக் குறிப்பிடுகையில், “வேலை என்ன என்பதை நான் பார்த்திருக்கிறேன், ஆனால் அது எனக்கு வேண்டாம்” என்று சொன்னார். வருஷங்களினூடே மூப்பர்களின் கடைமைகளை நிறைவேற்றுகிற நல்ல மனுஷர்களை நான் “பார்த்திருக்கிறேன்.” மூப்பர்கள் எடுக்கும் தீர்மானத்துக்கு குற்றச்சாட்டு எழுவதை அவர்கள் பார்த்திருக்கிறார்கள். அதன் விளைவாக அவர்கள் தொடர்ந்து (மூப்பர்) பணியை செய்ய மறுக்கிறார்கள். இப்படிப்பட்ட எண்ணங்களை மாற்ற ஒரேவழி நமது மூப்பர்களை மதிப்பதும், அன்புகூருவதும், அக்கறை காட்டுவதும் அவர்களுக்கு அவசியமானது. எபிரெயர் 13:17 போதிக்கிறது, “உங்களை நடத்துகிறவர்கள், உங்கள் ஆத்துமாக்களுக்காக உத்தரவாதம் பண்ணுகிறவர்களாய் விழித்திருக்கிறவர்களானபடியால், அவர்கள் துக்கத்தோடே அல்ல, சந்தோஷத்தோடே அதைச் செய்யும்படி, அவர்களுக்குக் கீழ்ப்படிந்து அடங்குங்கள்; அவர்கள் துக்கத்தோடே அப்படிச் செய்தால் அது உங்களுக்குப் பிரயோஜனமாயிருக்க மாட்டாதே.” நமது மூப்பர்களைக் குறித்த நல்ல எண்ணம் நமக்கு இருக்குமேயானால் அது அவர்களின் பணியை

சந்தோஷத்தோடே நடப்பிக்கும்படி அவர்களை வெகு தொலைவுக்கு கொண்டு செல்லும்.

தேர்த்தெடுக்கும் நடைமுறையில் உங்களையும் உட்படுத்திக் கொள்ளுங்கள்

அபூர்வமான சிலாக்கியங்கள் கிறிஸ்தவர்களுக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. பழைய ஏற்பாட்டுச் சட்டப்படி, தேவனுடைய மக்கள் அவர்களுடைய மூப்பர்களை தேர்த்தெடுக்கிற விஷயத்தில் அவர்கள் உட்படுத்தப்படுவதில்லை. அப்போஸ்தலர்கள் உள்ளூர் சபையைப் பார்த்து, “ஆதலால் சகோதரரே பரிசுத்த ஆவியும் ஞானமும் நிறைந்து, நற்சாட்சி பெற்றிருக்கிற எழுபேரை உங்களில் தெரிந்து கொள்ளுங்கள், அவர்களை இந்த வேலைக்காக ஏற்படுத்துவோம்” என்று சொன்னதை அவர்கள் கேட்டபோது, அநேகமாக அவர்கள் ஆச்சரியப்பட்டிருக்கக் கூடும் (நடப்புகள் 6:3). அப்போஸ்தலர்கள், அங்கத்தினர்களை தேர்த்தெடுக்க வேண்டும் எனக்கேட்டுக் கொண்டார்கள். அதேபோல, நீங்களும் நானும் நம் நடத்துனர்கள் யார் என்பதை தீர்மானிக்க உதவிசெய்ய வேண்டும்.

இது சபையின் பிரயாசமாயிருக்க வேண்டும். இதை நடைமுறைப் படுத்துவதில் சிலர் தங்களை உட்படுத்திக் கொள்வதில்லை என்று எனக்குத் தெரியும். மற்றவர்கள் அதைக் கவனித்து கொள்வார்கள் என்கிற எண்ணத்துடன் அவர்களிடமே அதை விட்டு விட்டார்கள். தயவுசெய்து அப்படியிருக்காதீர்கள். யோசித்து இதற்காக ஜெபம் பண்ணுங்கள். 1 தீமோத்தேயு 3லும் தீத்து 1லும் சொல்லப்பட்ட மூப்பர்களின் தகுதியாம்சங்களை வாசியுங்கள், மறுபடியும் வாசியுங்கள். அந்தத் தகுதியாம்சங்களின் வெளிச்சத்தில் சபையின் ஆண் அங்கத்தினர்களைக் கவனித்துப் பாருங்கள். கோரிக்கை வரும்போது உங்களுடைய பங்களிப்பைக் கொடுக்க தயாராக இருங்கள்.

பரிபூரணமான மனிதரைத் தேடாதீர்கள்

தகுதிவாய்ந்த மூப்பர்களை நீங்கள் தேடிக்கொண்டிருக்கையில், பரிபூரணமான மனுஷருக்காகத் தேடாதீர்கள். பரிபூரணமாய் வாழ்ந்த ஒரேமனிதர் இயேசு கிறிஸ்து மட்டுமே. மூப்பர்களின் தகுதியாம்சங்களைக் குறித்து நாம் கற்றுக் கொண்டிருக்கையில், இந்தத் தகுதியாம்சங்களை சந்திக்க வேண்டுமானால், மனுஷர்கள் பரிபூரணப் பட்டவர்களாகத்தான் இருக்க வேண்டுமென்ற ஆழ்ந்த மனப்பான்மையைக் கொண்டிருப்போமோ என்று நான் அஞ்சுகிறேன்.

தகுதியாம்சங்கள் குறித்து பின்னதாக பாடங்களில் விவாதிப்போம். இவைகளில் சில முற்றானவை, வேறு சில ஒப்பானது. ஒரு மூப்பர் ஒரே மனைவியையுடைய புருஷராக இருக்க வேண்டும் (தீத்து 1:6). இது ஒரு முற்றான கருத்து, அவர் ஒரே மனைவியையுடைய புருஷனாக இருக்க வேண்டும். அல்லது மூப்பனாக இல்லாமலிருக்க வேண்டும். ஒரு மூப்பர் “உபசரிக்கிறவனாயிருக்க” வேண்டும் (வசனம் 8). அது ஒப்பானதாய் இருக்கிறது. அவர் ஓர் அளவு உபசரிப்பின் தன்மையுடையவனாயிருக்க வேண்டும், அப்படியில்லாதிருந்தால் அவன் மூப்பராக பணியாற்றத் தகுதியில்லாதவன்; ஆனாலும் அவன் எப்படிப்பட்ட உபசரிப்பு உடையவனாயிருக்க வேண்டும் என்று இந்த வசனப்பகுதி திட்டமாய் குறிப்பிடுவதில்லை.

ஒரு மூப்பரின் தகுதியாம்சங்களாக ஆவிக்குரிய பரிபூரணத்தைக் குறித்து விளக்கமளிக்கையில் இரண்டு காரியங்கள் நிகழ்கின்றன. (1) சிலர் தங்களில் உள்ள உற்சாகத்தை இழந்து விடுகின்றனர். அவர்கள் நான் தகுதியுடையவனல்ல, “ஒருபோதும் நான் தகுதியை அடையப் போவதுமில்லை” என்பர். (2) தன்னைத்தானே மூப்பர் நியமனத்திலிருந்து விலக்கிக் கொள்ளாதவர் பொதுவாகவே மற்றவர்களால் விலக்கப்படுவார்.

மனிதர்களை அவர்கள் இப்போது

இருக்கிறபிரகாரமாகவே காணுங்கள்

இந்த உள்ளூர் சபையைப் பொறுத்தமட்டில் நல்ல செய்தியும் எனக்குண்டு, கெட்ட செய்தியும் எனக்குண்டு.² உங்களுக்கு எது முதலில் தேவை? ... நல்ல செய்தி என்னவெனில் நம்மில் அநேகர் பல வருஷங்களாக ஒருவருக்கொருவர் அறிந்திருக்கிறோம். நாம் ஒன்றாக சிரித்து மகிழ்ந்திருக்கிறோம். ஒன்றாகச் சேர்ந்து அழுதுமிருக்கிறோம். இது நம்மில் நெருக்கத்தை ஏற்படுத்தக் கூடும். கெட்ட செய்தி என்னவெனில் நம்மில் அநேகர் பல வருஷங்களாக ஒருவரையொருவர் அறிந்திருக்கிறோம். மகிழ்வளிக்காத எத்தனையோ கெட்ட நினைவலைகள் நம்மிடத்தில் உண்டு. மனம் நொந்துபோன உணர்வுகள், பகுத்தறிவில்லாமல் இருந்த அறியாமையின் காலங்கள், நடப்பிக்கப்பட்ட பாவங்கள் ஆகியவைகளை நினைத்துப் பார்க்கிறோம். ஆகையால், உள்ளூர் சபையிலுள்ள மனுஷர்களை நாம் கண்ணூறும்போது, கடந்த காலங்களில் நடப்பிக்கப்பட்ட பாவங்களை நினைவில் கொண்டு வராமலிருப்பது மிகவும் கடினம்.

அப்போஸ்தலனாகிய பேதுரு ஒரு மூப்பராயிருந்தவர். 1 பேதுரு 5:1ல் அவர் “உங்களிலுள்ள மூப்பருக்கு உடன் மூப்பனும், ... யிருக்கிற நான் புத்தி சொல்லுகிறதென்னவென்றால்” என்று சொன்னார். தெய்வீக நியமனத்தால் அவர் அப்போஸ்தலனானார். ஆனால் அவர் நடபடிகள் 6ம் அதிகாரத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட நடைமுறையில் மட்டுமே நிச்சயமாக மூப்பராகியிருக்க முடியும். அதாவது, அவர் தாம் அங்கம் வகித்த உள்ளூர் (அநேகமாக எருசலேமாக இருக்கலாம்) சபையால் மூப்பராக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருக்கலாம். அவர் பெயர் ஒரு தகுதியான மூப்பர் என்ற வகையில் கொண்டு வந்திருக்கப்பட வேண்டும் என்பதை உங்களால் கற்பனை செய்ய முடிகிறதா? கடந்த கால வாழ்வின் அடிப்படையில் யாராவது தவிர்க்கப்பட வேண்டும் என்று சொன்னால், பேதுரு (மூப்பராகாதபடி) தவிர்க்கப்பட்டிருக்க வேண்டும். அவர் முன்யோசனையின்றி முந்திக்கொண்டு பேசினவர்தானே. அவர்தானே இயேசுவை ஒருமுறையில், மூன்று முறை மறுதலித்தவர். இதையெல்லாம் கடந்து, அவர் மூப்பராக நியமனம் பெற்றார்.

கடந்தகாலத்தில் ஒருவர் தாம் செய்த பாவங்களுக்காக மனந்திரும்பாமலேயே இருப்பதற்கான ஆதாரமிருக்குமேயானால் அவருடைய கடந்தகால வாழ்வை மறந்துவிடும்படி நான் கூறவில்லை. ஆயினும் ஒருவர் தனது கடந்தகால பாவத்துக்காக மனம் வருந்தி, சீர்பொருத்தத்தேவையான அனைத்தையும் சரிசெய்து, 1 தீமோத்தேயு 3ம் அதிகாரத்திலும் தீத்து 1 லும் விவரிக்கப் பட்டுள்ள வாழ்க்கையை இப்பொழுது வாழ்ந்து கொண்டிருப்பாரானால், தேவனுடைய இரக்கத்தையும் கிருபையையும் குறைத்து மதிப்பிடாதீர்கள். அவருடைய பாவங்களை தேவன் மன்னித்து, மறந்துமிருப்பாரானால், அதைத் தொடர்ந்து

நாம் நினைப்பூட்டிக் கொண்டிருப்பது சரிதானா? ஒரு மூப்பராக நியமனம் பெறுபவர் “குற்றஞ் சாட்டப்படாதவராயிருக்க வேண்டும்” (கீத்து 1:7), ஆனால் இது “பாவமற்றவராயிருக்க” வேண்டும் என்று அர்த்தப்படுவதல்ல. மாறாக, தற்சமயம் அவர் சபைக்குப் புறம்பேயும் சபைக்குள்ளாகவும் நற்பெயருடன் வாழ்கிறார் என்று பொருள்.

மனுஷர்களை ஊழியம் செய்ய ஊக்குவிக்க வேண்டும்

உங்கள் மனதறிய சில மனிதர்கள் நல்ல ஒரு மூப்பராக விளங்கப்பண்ணக் கூடும், என்று அறியும்போது ஊழியம் செய்ய அவருக்கு ஊக்கமளியுங்கள். அநேகர் இன்றைக்கு பிரசங்கிக்கிறார்கள், ஏனெனில் யாரோ அவரிடத்தில் “நீங்கள் ஒரு நல்ல பிரசங்கியாக வருவீர்கள் என்று நான் நினைக்கிறேன். அந்த சிறப்பான பண்புடைய பணிக்கு உங்களை ஆயத்தப்படுத்தும்படி உங்களுக்கு ஊக்கமளிக்கிறேன்” என்று சொல்லியிருக்க வேண்டும். மூப்பர்களைக் குறித்தும் நிச்சயமாக நாம் இப்படி ஊக்கப்படுத்தலாம்.

ஒருசிறு பையனாக நான் இருந்தபோது, 1 தீமோத்தேயு 3:1ல் உள்ள “desire” (KJV)³ “விரும்புகிறவன்” எனும் வார்த்தை மிக அதிகமாக வலியுறுத்தப்பட்டது. “கண்காணிப்பை விரும்புகிறவன் நல்ல வேலையை விரும்புகிறான், இது உண்மையுள்ள வார்த்தை.” “மூப்பராவதற்குரிய முதல் தகுதியாம்சம் அந்த வேலையை விரும்புதல்” என்று சொல்லப்பட்டது. இதோ இந்த மனுஷன் அல்லது அதோ அந்த நபர் “அந்த வேலையை விரும்புவதில்லை” ஆகையால் அவர் மூப்பராகத் தகுதியற்றவர் என்றும் சொல்லப்பட்டது. நான் தொடர்ந்து வசனத்தை கற்றதால், பவுல் இப்படியொரு பொருளில் சொல்ல முயற்சிக்கவில்லை என்று அறிந்து கொண்டேன்.⁴

ஆயினும், ஒரு மனுஷன், இப்படி பணியாற்ற விரும்புகிறவனாயிருக்க வேண்டும். பேதுரு மூப்பர்களிடத்தில் “உங்களிடத்திலுள்ள தேவனுடைய மந்தையை நீங்கள் மேய்த்து, கட்டாயமாய் அல்ல, மனப்பூர்வமாயும், அவலட்சணமான ஆதாயத்திற்காக அல்ல, உற்சாக மனதோடும்” என்று சொன்னார் (1 பேதுரு 5:2; வலியுறுத்தல் என்னுடையது). மனுஷர்களை பிரசங்கியாராக விரும்பும்படி ஊக்கமளிப்பது வசனத்தின்படியானதா? அப்படியானால் பிறகு மனுஷர்களை ஊக்கப்படுத்தி மூப்பர்களாக விருப்பம் தெரிவிக்கச் செய்வது எந்த வகையில் தவறானது? ஒரு நாளிலே இந்த தகுதியாம்சங்களுடன் ஊழியம் செய்ய சிலருக்கு ஊக்கமளிக்கப்படுதல் அவசியமாகும். மற்றவர்கள் உள்ளூர்சபையால் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவார்களானால் ஊழியம் செய்ய ஊக்கமளிக்கப் படவேண்டும்.

நட்புறவு முறையில் ஊழியம் செய்யுங்கள்

நீங்கள் தனிப்பட்ட முறையில் பகைமை கொண்டுள்ள ஒருவருடைய பெயர் தெரிவு செய்ய ஆலோசிக்கப் பட்டுள்ளதா? நீங்கள் கிறிஸ்தவராக இருங்கள், இப்பொழுதே அந்த நபரிடத்தில் செல்லுங்கள்.

“ஆகையால், நீ பலிபீடத்தினிடத்தில் உன் காணிக்கையை செலுத்த வந்து, உன்பேரில் உன் சகோதரனுக்கு குறைஉண்டென்று அங்கே நினைவு கூருவாயாகில், அங்கேதானே பலிபீடத்தின் முன் உன் காணிக்கையை

வைத்துவிட்டுப்போய், முன்பு உன் சகோதரனோடே ஒப்புரவாகி, பின்பு வந்து உன் காணிக்கையைச் செலுத்து” (மத்தேயு 5:23, 24).

“உன் சகோதரன் உனக்கு விரோதமாகக் குற்றஞ்செய்தால், அவனிடத்தில்தான் போய், நீயும் அவனும் தனித்திருக்கையில், அவன் குற்றத்தை அவனுக்கு உணர்த்து; அவன் உனக்குச் செவிகொடுத்தால், உன் சகோதரனை ஆதாயப்படுத்திக் கொண்டாய்” (மத்தேயு 18:15).

தகுதியான மூப்பர்களின் பெயர்களை எழுதிக் கொடுக்கும்வரை காத்திருந்து பிறகு குற்றப்படுத்தக் கூடியவர்களாயிராதேயுங்கள். உங்கள் சகோதரரோடே இப்பொழுதே ஒப்புரவாகுங்கள். அடுத்த சில மாதங்கள் உள்ளூர் சபையாருடன் நட்பை வளர்த்துக் கொள்ள ஏதுவாக செலவிடுங்கள், விசேஷமாக கடந்த ஆண்டுகளில் நட்புறவு முறிந்து போகத்தக்க சம்பவங்கள் நடந்திருப்பின் அவைகளை சரி செய்யுங்கள்.

ஜெபியுங்கள்

ஒரு உள்ளூர் சபையாக நாம் எல்லாரும் அதன் தேவையான ஜெபத்தில் மூழ்க வேண்டும். மூப்பர்களை தேர்ந்தெடுக்கும் முக்கியமான பணிக்கு இது மிகவும் இன்றியமையாதது. பெயர்களை கொடுக்கும்போது மூப்பர்களை நியமிக்கும் நாள் நெருங்கிக் கொண்டிருப்பதால், “இடைவிடாமல் ஜெபம் பண்ணக்கடவோம்” (1 தெசலோனிக்கேயர் 5:17).

ஆண் அங்கத்தினர்கள் செய்ய வேண்டியது என்ன

இப்பொழுதே ஆயத்தமாகுங்கள்

முழு உள்ளூர் சபையிலிருந்து அதன் ஆண் அங்கத்தினர்களிடம் கவனம் செலுத்தும்படி மாற்றிக் கொள்ளுகிறேன். நீங்கள் ஒரு ஆண் அங்கத்தினராக சபையில் இருப்பின், நீங்கள் ஒரு மூப்பராவதற்கு உங்களை நீங்கள் ஆயத்தப்படுத்தத் துவங்குங்கள். (நான் ஒவ்வொரு ஆண் அங்கத்தினரிடமும் - வாலிபர்கள், வயதானவர்கள், இளைஞர்கள், அல்லது ஓய்வு பெற்றவர்கள் ஆகிய அனைவரிடமும்.) பேசுகிறேன். மூப்பர்கள் ஒரு அபூர்வ பிறவிகள் என்றும், பெரும்பாலான கிறிஸ்தவ ஆண்கள் ஒரு மூப்பராவதற்குரிய தகுதியை வளர்த்துக் கொள்ள வேண்டிய அவசியமில்லை என்றும் சிலர் நினைக்கிறார்கள், இந்தப் பாடத்தொடரில், மூப்பர்களுக்கு என்று விசேஷமான தகுதியாம்சங்கள் இல்லை என்றே வலியுறுத்துவேன். பொதுவாக புதிய ஏற்பாட்டில் கிறிஸ்தவர்களுக்குப் பொருந்தாத தகுதியாம்சங்கள் எதுவும் 1 தீமோத்தேயு 3லும், தீத்து 1லும் கொடுக்கப்படவில்லை. மூப்பர்கள் புதிய மனமாற்றப்பட்டவர்களாயிருக்கக் கூடாது என்பதும் திருமணம் செய்து குழந்தைகளையுடையவராகவும் இருக்க வேண்டும் என்பதும் உண்மைதான். ஆகிலும் இந்தத்தகுதிகளும் கூட பெரும்பாலான கிறிஸ்தவர்களிடம் இருக்கிறது.

1 தீமோத்தேயு 3லும் தீத்து 1லும் காணுகின்ற தகுதிகளெல்லாம் குடும்பத்துடன் இருக்கும் எந்த கிறிஸ்தவனுக்கும் இருக்க வேண்டியவை என்பதை ஆலோசனைகளாகக் குறிப்பிடுகிறேன், அவர் மூப்பராக

பணியாற்றினாலும் பணியாற்றாவிட்டாலும் இந்த தகுதியாம்சங்கள் தேவையே. இந்த நடத்தைகளுக்கு நெருங்கி நீங்கள் வளரும்போது, நீங்கள் ஒரு சிறப்பான ஆண்மகனாக, கர்த்தருக்கு இன்னும் வல்லமையான ஊழியம் செய்யக்கூடியவராயிருப்பீர்கள். தகுதியாம்சங்களை வாசியுங்கள், அவை குறித்து யோசியுங்கள், அவைகளைக் குறித்து ஜெபியுங்கள். அந்தத் தகுதியாம்சங்களின் வெளிச்சத்தில் உங்களையே நீங்கள் பார்த்துக் கொள்ளுங்கள். வளர்ச்சியடைந்த கிறிஸ்தவரைப் பார்த்து நீங்கள் இன்னும் என்ன தகுதியாம்சத்தை வளர்க்க வேண்டியுள்ளது என்று கேளுங்கள். பிறகு பவுல் தீமோத்தேயுவுக்கும் தீத்துவுக்கும் விவரித்த மனுஷனாக வரபிரயாசப்படுங்கள்.

நல்ல மூப்பர்கள் வருஷக்கணக்காய் வளருகிறார்கள். ஒரு உள்ளூர் சபை ஒரு குறிப்பிடத்தக்க காலமாக இயங்கிக்கொண்டிருந்து மூப்பர்களைக் கொண்டிராமல் இருந்தால், அந்த உள்ளூர் சபையின் அங்கத்தினர்கள் விசுவாசத்தில் வளரவில்லை என்றே சுட்டிக்காட்டுகிறது. கர்த்தருடைய சபையில் இன்றைய அத்தியாவசிய தேவை நல்ல, தகுதிபெற்ற மூப்பர்கள்தான்; எதிர்காலத்திலும் நல்ல, தகுதிபெற்ற மூப்பர்கள் அதற்குத்தேவை. மூப்பர்களை ஏற்படுத்துவது மற்றவர்களுடையதைப் போலவே உங்களின் பணியுமாகும்.

நேர்மறைத் தலைமைத்துவத்தை பயிற்றுவிப்பீர்களாக

நீங்கள் இன்னும் செயல்படாமல் இருந்தால், இப்பொழுதே உங்கள் உள்ளூர் சபையில் நேர்மறை தலைமைத்துவத்தை பயிற்சிவிக்கத் துவங்கும்படி உங்களை நான் ஊக்கப்படுத்தட்டும். பிற அங்கத்தினர்மீது உங்கள் விருப்பத்தை திணிக்கும்படி நான் பேசிக் கொண்டிருக்கவில்லை. மாறாக, பின்வருகிற படிக்களை நீங்கள் எடுக்க வேண்டுமென்று நான் பேசிக்கொண்டிருக்கிறேன்:

- சபையின் ஊழியத்தில் சுறுசுறுப்பாக உங்களை உட்படுத்திக் கொள்ளுங்கள்.
- பொறுப்புகளை ஏற்றுக்கொள்ளுங்கள்.
- கொடுக்கப்பட்ட அந்தப் பணிகள் செயல்படுத்தப் பட்டுள்ளதா என மனமுவந்து கவனித்துக் கொள்ளுங்கள்.
- மற்றவர்களையும் ஊழியத்தில் உட்படுத்த உற்சாகப்படுத்துங்கள்.
- மற்றவர்களிடம் சபையைக் குறித்தும் சபையின் ஊழியத்தைக் குறித்தும் நேர்மறைக் காரியங்களையே பேசுங்கள்.

நாம் ஆண் அங்கத்தினர்களைத் தேர்ந்தெடுத்து அவர்களை தலைமைத்துவத்தை ஏற்கச் செய்வதில்லை, மாறாக தலைமைத்துவ திறன் உள்ளவர்களாக இருப்பவர்களை அந்தப் பொறுப்புக்குத் தேர்ந்தெடுக்கிறோம். அதாவது, சபையாரில் பெரும்பாலான அங்கத்தினர்களால் கண்காணிக்கப்பட்டவர்களான தலைமைத்துவப் பொறுப்புடையவர்களை நாம் பார்க்கிறோம், அவர்கள் ஏவப்பட்ட தகுதியையும் உடையவர்கள் - இவர்களை நாம் அதிகாரப் பூர்வமாக நம்முடைய தலைவர்களாக ஏற்றுக்கொள்கிறோம்.

1 தீமோத்தேயு 3லும் தீத்து 1லும் மூப்பர்களுக்கான தகுதியாம்சங்களைப் பெற்றிருந்தும், ஏதோ சில காரணங்களினால், சுறுசுறுப்பான ஈடுபாடுகளை சபையிலே காட்டுவதிலிருந்து வெளியேறிய சில மனுஷர்களை, நல்ல மனுஷர்களை, நான் அறிவேன். அவர்கள் தங்கள் திறமைகளையும், தங்கள்

ஆலோசனைகளையும், தங்கள் தலைமைத்துவ திறமைகளையும் சபையிலிருந்து கொள்ளையிட்டவர்களாகிறார்கள்; மற்றும் அவர்கள் தங்களையே கொள்ளையிட்டுக் கொள்கிறார்கள். இவர்களோடு பதவியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றுள்ளோரையும் சேர்த்துக்கொள்கிறேன், அவர்கள் இன்னமும் நல்ல உடல் ஆரோக்கியத்தை அனுபவித்துக் கொண்டுள்ளனர். கிறிஸ்தவர்கள் கர்த்தருடைய ஊழியத்திலிருந்து ஓய்வு பெறுவதில்லை.⁵ நீங்கள் மரிக்கும் போதுதான் உங்களுக்கு ஆவிக்குரிய ஓய்வு. யோவானை எழுதும்படி சொன்னபோது, “கர்த்தருக்குள் மரிக்கிறவர்கள் இதுமுதல் பாக்கியவான்கள்! அவர்கள் தங்கள் பிரயாசங்களை விட்டு ஓய்ந்திருப்பார்கள், ஆவியானவரும் ‘ஆம்’ என்று திருவுளம் பற்றுகிறார்” என்றார் (வெளிப்படுத்தின விசேஷம் 14:13).

மற்றவர்களுடன் ஊழியம் செய்யக் கற்றுக்கொள்ளுங்கள்

மற்றவர்களுடன் ஒரு குழுவாக இணைந்து, ஊழியம் செய்யக் கற்றுக் கொள்ளுங்கள். “தனிமனித ராணுவமாய்” செயல்படும் குறிப்பிடத்தக்க மனுஷர்களை நான் அறிவேன். அவர்கள் நிறைந்த நல்லதை செய்திருக்கிறார்கள். ஆகிலும் மூப்பர்களாகியிருந்திருந்தால் பயங்கரமாயிருந்திருக்கும். ஒரு உள்ளூர் சபையில் ஒன்றுக்கும் மேற்பட்ட (பன்மை) மூப்பர்கள் இருக்க வேண்டும் என்று வேதாகமம் போதிக்கிறது, பல மனிதர்கள் அந்த சபையின் ஊழியத்தை ஒன்றிணைந்து கண்காணிக்க வேண்டும். இந்த மனிதர்கள் ஒற்றுமையுடன் ஊழியம் செய்கிறவர்களாயிருக்க வேண்டும். ஒரு மூப்பர் “சமாதானமுள்ளவரும்,” “சுயநலமில்லாத சுய இஷ்டப்படி செய்யாதவருமாயிருக்கவேண்டும்” (1 தீமோத்தேயு 3:3; தீத்து 1:7).

ஆகையால், ஒவ்வொரு சகோதரரையும் மற்றவர்களுடன் இணைந்து ஊழியம் செய்யும்படி உற்சாகப்படுத்துகிறேன். உங்கள் விருப்பங்களுக்கப்பால் உள்ளூர் சபைக்கு எது சிறந்தது என்று பார்க்கக் கற்றுக்கொள்ளுங்கள். விசுவாச விஷயங்களுக்கும் சுய கருத்தின் விஷயங்களுக்கும், அல்லது தீர்ப்பின் விஷயத்துக்கும் உள்ள வித்தியாசத்தைத் தெரிந்துகொள்ளுங்கள். தீர்ப்பின் விஷயம் என்றால், பிறகு மற்றவைகளை வித்தியாசப்படுத்திப் பாருங்கள். நீங்கள் நினைக்கிற வழிதான் சரியானது என்று நினையாதிருங்கள். மற்றவர்களுடன் இணைந்து ஊழியப் பணியாற்றுவது உங்களுக்கு நல்லது, உள்ளூர் சபைக்கு நல்லது, கர்த்தருடைய சபையின் எதிர்காலத்துக்கு அதுவே மிகப்பெரிய ஆதாயப் பங்காக இருக்கும்.

ஊழியனாயிருக்கக் கற்றுக்கொள்ளுங்கள்

அடுத்ததாக, நீங்கள் ஊழியனாக இருக்கும்படி கற்றுக்கொள்ள வேண்டுகிறேன். கிறிஸ்தவனாயிருப்பதன் அர்த்தமே ஊழியம்தான் - மூப்பராயிருப்பது என்பதும் அதுதான். இயேசு சொன்னார்,

புறஜாதியாருடைய அதிகாரிகள் அவர்களை, இறுமாப்பாய் ஆளுகிறார்கள் என்றும், பெரியவர்கள் அவர்கள்மேல் கடினமாய் அதிகாரஞ் செலுத்துகிறார்கள் என்றும், நீங்கள் அறிந்திருக்கிறீர்கள். உங்களுக்குள்ளே அப்படி இருக்கலாகாது; உங்களில் எவனாகிலும் பெரியவனாயிருக்க விரும்பினால், அவன் உங்களுக்குப் பணிவிடைக்காரனாயிருக்கக்கடவன்.

உங்களில் எவனாகிலும் முதன்மையானவனாயிருக்க விரும்பினால், அவன் உங்களுக்கு ஊழியக்காரனாயிருக்கக்கூடவன். அப்படியே மனுஷகுமாரனும் ஊழியங்கொள்ளும்படி வராமல், ஊழியஞ் செய்யவும், அநேகரை மீட்கும்பொருளாகத் தம்முடைய ஜீவனைக் கொடுக்கவும் வந்தார் என்றார் (மத்தேயு 20:25-28).

பவுல், “கண்காணிப்பை விரும்புகிறவன் நல்ல வேலையை விரும்புகிறான்,” என்று எழுதினார் (1 தீமோத்தேயு 3:1; வலியுறுத்தல் என்னுடையது). நான் ஒருபோதும் மூப்பராகாமல் இருக்கலாம், அதேபோல நீங்களும் ஒருபோதும் மூப்பராகாமல் போகலாம்; ஆகிலும் அது தொடர்பிலே முக்கியமற்றது. நமக்குள்ள திராணியைப் பொறுத்து ஊழியஞ் செய்யத்தக்கதாக நம்மைத் தகுதிபடுத்திக்கொள்ள வேண்டும் என்பதே முக்கியமானது. நம்மிலே அநேகர் ஊழியராக இருப்பது என்றால் என்ன என்பதைக் கற்றுக் கொள்ளவேயில்லையோ என்று பயப்படுகிறேன்; மற்றவர்களை நம்மிலும் மேலானவர்களாக எண்ணவும், மற்றவர்களின் நன்மைக்காக நம்மையே செலவிடுவதையும் செயல்படுத்த வேண்டும்.

மேய்ப்பனுக்குரிய இருதயத்தைக் கொண்டுவாருங்கள்

ஒருவேளை என்னுடைய மிகமுக்கியமான ஆலோசனை இதுதான்; ஒரு மேய்ப்பனின் இருதயத்தைக் கொண்டிருக்க பிரயாசப்படுங்கள். 1 தீமோத்தேயு 3லும் தீத்து 1லும் வரிசைபடுத்தப்பட்டுள்ள தகுதியாம்சங்களை குறைத்து மதிப்பிடக் கூடாது என்கிறபோது, இருக்க வேண்டிய மற்றும் செயல்பட வேண்டிய மூப்பருக்கான திறவுகோல் நடத்தைகள் இவைகளில் காணுகின்றன. பின்னதாக, மூப்பர்களுக்கு பயன்படுத்தப்பட்டுள்ள புதிய ஏற்பாட்டுப் பதங்களை விவாதிக்கப் போகிறோம், ஆகிலும் சுருக்கமாக அவைகளை இங்கே ஆராய்வோம்:

- “மூப்பர்” (Elder). இது கிரேக்க வார்த்தையில் *பிரிஸ்பைட்டர்* எனும் சொல்லின் மொழியாக்கம், இதன் பொருள் “முதிய ஒருவர்” என்பதாகும். இது வயதை மட்டும் குறிப்பதல்ல, ஆனால் ஆவிக்குரிய முதிர்ச்சியைக் குறிப்பது. மூப்பர்கள் அடிப்படை முதிர்ச்சியுடையவர்களாயிருக்க வேண்டும். அவர்கள் குழந்தைத்தனமான அற்பக் காரியங்களை வெளியிடுகிறவர்களாயிருக்கக் கூடாது.
- “கண்காணி” (Bishop) (காண்க நடபடிகள் 20:28; KJV). இது எபிஸ்கோபோஸ் எனும் கிரேக்க வார்த்தையின் நுட்பமற்ற (மிகவும் நுட்பமற்ற) வார்த்தை பொருளில் கூறப்பட்டது. இது “கண்காணி” (“overseer”) என்று அர்த்தப்படுகிறது (காண்க நடபடிகள் 20:28; NASB). இந்த பதவி உள்ளூர் சபையின் ஊழியத்தை மேற்பார்வையிடும் மூப்பர்கள் எனும் உண்மையைச் சுட்டிக் காட்டுகிறது. மூப்பர்கள் நன்கு விசாரித்து தீர்ப்பு செய்யக் கூடியவர்களாயிருக்க வேண்டும்.
- “மேய்ப்பர்” (Pastor). இது *பாய்மென்* எனும் வார்த்தையின் மொழிபெயர்ப்பு, நடபடிகள் 20:28லும் மற்றும் 1 பேதுரு 5:2லும் வினைச் சொற்களாக மூப்பர்களுக்கு பாய்மென் என்ற வார்த்தை பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதன் பெயர்ச்சொல் எபேசியர் 4:11ல் காணப்படுகிறது.

மேய்ப்பன் எனும் பதம் இலத்தீன் மொழியில் “பால்டர்” என்று பொருள்படும். ஒரு மூப்பர் என்றால் என்ன என்பதையும் அவர் என்ன செய்ய வேண்டும் என்பதையும் வெளிப்படுத்துகிற ஒரு சிறப்பான வார்த்தையாக இதை நான் கருதுகிறேன். தேவனுடைய மக்களை வழி நடத்தும் தலைவனை விவரிக்கும் (சொற்களில்) பொதுவான பதங்களில் ஒன்று “மேய்ப்பன்.”

பின்னதாக ஒரு பாடத்தில் மேய்ப்பரைக் குறித்து என்ன சொல்லப்படுகிறது என்பதையும் அது நம்முடைய மேய்ப்பர்களுக்கு (மூப்பர்களுக்கு) என்ன பயன்பாடு உள்ளது, அதேபோல் மந்தைக்கு (உள்ளூர் சபைக்கு) அது எப்படி பயன்பாடுள்ளது என்பதையெல்லாம் விவாதிப்போம். இப்போதைக்கு எல்லாருமே மேய்ப்பனின் இருதயத்தைப் பெறவேண்டும் என வேண்டுகிறேன்.

நல்ல ஒரு மேய்ப்பனைப் பற்றியும் அவர் என்ன செய்கிறார் என்பதையும் நீங்கள் அறிய விரும்பினால், இயேசுவைப் பாருங்கள், அவர் நல்ல மேய்ப்பன், அவரே பிரதான மேய்ப்பன் (1 பேதுரு 2:25; 5:4). இழந்துபோனதை தேடவும் இரட்சிக்கவும் அவர் வந்தார் (லூக்கா 19:10). வழியருகே விழுந்து போனவர்களைத் தேடி அவருடைய இருதயம் செல்கிறது. அவர்களைத்தேடி மீண்டும் திருப்பிக் கொண்டுவர முயற்சிக்கிறார் (யோவான் 10). மோசமான ஒரு மேய்ப்பனை நீங்கள் அறிந்துகொள்ள வேண்டுமானால், எசேக்கியேல் 34யும் அத்துடன் சம்பந்தப்பட்ட வசனப்பகுதிகளையும் பாருங்கள். எசேக்கியேல் 34:4 சொல்லுகிறது,

“நீங்கள் பலவீனமானவைகளைப் பலப்படுத்தாமலும், நசல் கொண்டவைகளைக் குணமாக்காமலும், எலும்பு முறிந்தவைகளை காயங்கட்டாமலும், துரத்துண்டவைகளைத் திருப்பிக் கொண்டுவராமலும், காணமற்போனவைகளைத் தேடாமலும் போய், பலாத்காரமும் கரூமுமாய் அவைகளை ஆண்டீர்கள்.”

இஸ்ரவேலின் மேய்ப்பர்கள் ஆவிக்குரிய முறையில் வியாதிப்பட்டவைகளையும், ஆவிக்குரிய முறையில் நசல் கொண்டவைகளைப் பற்றியும், ஆவிக்குரிய முறையில் எலும்பு முறிந்தவைகளைப் பற்றியும் அக்கறை காட்டியிருக்க வேண்டும், - அதாவது சுற்றித்திரிந்து காணமற்போனவர்களைக் குறித்து அக்கறைப் பட்டிருக்க வேண்டும். மேய்ப்பராயிருப்பது என்றால் எல்லாம் இதைப்பற்றியதே.

மேய்ப்பனின் இருதயம் வேண்டும் என நான் வலியுறுத்தக் காரணம் மூப்பர்கள் சில வேளைகளில் தங்களை நிர்வாகக் குழுவாக நினைத்துக் கொள்கிறார்கள். மனிதர்கள் பதவிக்கும் அதிகாரத்துக்கும் கௌரவத்திற்கும் ஆவல் கொண்டவர்களாய் (சிலர், அதற்காகவே காத்திருப்பவர்களாய்) இருக்கும் நிலையை நான் அறிந்திருக்கிறேன். மூப்பர்கள் தீர்மானம் எடுக்க வேண்டியவர்கள்தான், ஆனால் அது மட்டுமே மூப்பர்களின் பணியல்ல. மூப்பர்களாயிருப்பதே ஜனங்களுக்காகத்தான்.

மனிதர்களை மூப்பர்களாக பணிசெய்யும்படி நீங்கள் எதிர்நோக்கும்போது, அவர்கள் ஜனங்களைக் குறித்து அக்கறை காட்டுகிறவர்களாயிருக்கிறார்களா

இல்லையா என்பதை அறிய வேண்டும். மற்றவர்களுக்கு அவர்கள் உற்சாகமளிக்க முயற்சிக்கிறார்களா? சத்தியத்தைவிட்டு பின் வாங்கிப் போனவர்களை மறுபடியும் கொண்டு வர முயற்சிக்கிறார்களா?

மீண்டும், நான் சொல்லுகிறேன், தயவு செய்து மேய்ப்பனின் இருதயத்தைக் கொண்டிருக்க பிரயாசப்படுங்கள்.

ஊழியம் செய்ய விருப்பப்படுங்கள்

எனது கடைசி வேண்டுகோள் என்னவெனில் நீங்கள் மனவிருப்பம் உள்ளவர்களாய் ஊழியம் செய்வீர்களானால் இராஜ்யத்திலே நீங்கள் மிகப் பெரியக் காரியங்களைச் செய்ய முடியும். 1884ல் ஜெனரல் வில்லியம் லெர்மன் என்பவர் அமெரிக்காவின் ஜனாதிபதி தேர்தல் குறித்து சொல்லுகையில், “என்னை வேட்பாளராக அறிவித்தால் நான் ஓட மாட்டேன்; தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டால், நான் பணியாற்ற மாட்டேன்” என்றார். தங்களை மூப்பர்களாக நியமிக்கப்பட்ட சில மூப்பர்கள் இப்படித்தான் நினைத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்று நான் கண்டேன். மத்தேயு 25 ம் அதிகாரத்தில் தாலந்துகளைக் குறித்த உவமையை ஆராய்ந்து பாருங்கள். ஐந்து தாலந்துகளைப் பெற்ற மனிதன் ஒன்று அல்லது இரண்டு தாலந்துகளை மட்டும் பயன்படுத்தியிருந்தால் என்னவாயிருக்கும்? இப்பொழுது இதையும் யோசியுங்கள்: ஒரு மனுஷன் மூப்பராகும் தகுதியைப் பெற்றிருந்து உள்ளூர் சபையார் பணியாற்றக் கேட்டுக் கொண்டும், பணியாற்றத் தவறினால் என்னவாகும்?

உள்ளூர் சபையார் எழுதும் பெயர்களில் எல்லா மனிதர்களின் பெயர்களும் இடம் பெற்றிருக்காது. ஆனாலும் அதைப் பற்றி பரவாயில்லை. எழுதிக் கொடுக்கப்பட்ட எல்லா பெயர்களும் தகுதி பெற்றிருக்க இயலாது, ஆதலால் சிலர் தேர்ந்தெடுக்கப்பட மாட்டார்கள் - அதுவும் சரியே. ஒருவர் மூப்பராவது முக்கியம் அல்ல, இயன்றவரை சிறப்பாகப் பணியாற்றுவதே முக்கியம். நீங்கள் மூப்பராக பணியாற்ற தகுதியானவர் என்று உள்ளூர் சபை பொதுவாக இசைந்து முடிவெடுத்தால் - உங்களுக்குத் தகுதியில்லை என்று நீங்கள் அறியதாகக் தெரிந்திருந்தால் ஒழிய - நீங்கள் “நான் தகுதி பெற்றிருப்பதாகக் கருதவில்லை; ஆகிலும் தேவனுடைய உதவியால், இந்த பொறுப்பை ஏற்றுக் கொள்கிறேன் என்னால் ஆன் மட்டும் சிறப்பாக செயல்படுவேன்” என்று சொல்வீர்கள் என்று நம்புகிறேன்.

முடிவுரை

மூப்பர்களை தேர்ந்தெடுக்க ஆயத்தப்படுத்துவது குறித்து வேறு அநேக காரியங்களைச் சொல்லக் கூடும், என்றாலும் நம்மெல்லாருக்கும் முன்பாக ஒரு அறைகூவலை வைத்து நிறைவு செய்ய நான் விரும்புகிறேன்: “குறைவாயிருக்கிறவைகளை ஒழுங்கு செய்யும்படிக்கு,” என்ன நடந்தாலும் சரி, நாம் கிறிஸ்தவர்களைப் போல் நடந்து கொள்ள வேண்டும்.

- நீங்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டாலும் தேர்ந்தெடுக்கப்படா விட்டாலும் அதைக் குறித்து நீங்கள் என்ன நினைப்பீர்கள்? கிறிஸ்தவனாக நடந்து கொள்ளுங்கள். உங்கள் பெருமைகளை விழுங்கி விடுங்கள். நீங்கள் இருக்கிற இடத்திலேயே தொடர்ந்து ஊழியம் செய்யுங்கள்.

- நீங்கள் ஒருவரைத் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும் என்று நினைத்து, தேர்ந்தெடுக்கப்படாமல் போனால் என்ன நினைப்பீர்கள்? கசப்பான வார்த்தைகளைப் பேசுவதை விட்டுவிட்டு, *கிறிஸ்தவனாக நடந்து கொள்ளுங்கள்.*
- நீங்கள் மூப்பராவதற்கு தகுதியில்லை என்று குறிப்பிட்டு தகாத வார்த்தைகளால் உங்களை சாடினால் நீங்கள் என்ன நினைப்பீர்கள்? அப்படிப்பட்ட வார்த்தைகளைச் சொன்னவர்களிடம் போய்ப் பேசுங்கள். ஆகிலும் அவரை வெறுக்கும் மனப்பான்மை வேண்டாம். *கிறிஸ்தவனாக நடந்து கொள்ளுங்கள்.*
- தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்களில் ஒருவர் தெரிவு செய்யப்பட்டிருக்கக் கூடாது என்று நீங்கள் நினைத்திருந்தும் அவரும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு விட்டால் என்ன செய்வது? முற்றிலும் தகுதியற்ற ஒருவர் மூப்பராக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுவிட்ட ஒரு அபூர்வமான சூழ்நிலையைப் பற்றி நாம் பேசிக் கொண்டிருந்தால் ஒழிய, அவர் வகிக்கும் ஸ்தானத்துக்காக அந்த தனிப்பட்டவரை மதியுங்கள். *கிறிஸ்தவனாக நடந்து கொள்ளுங்கள்.*

இந்த பிரசங்கம் அழைப்புக் கொடுக்கப்பட்டு ஜெபத்துடன் முடிக்கப்படவேண்டும். அழைப்புக் கொடுக்கும் போது, சபையில் *செயல் முடிப்பதன்* பங்காற்றுவது குறித்து வலியுறுத்தப்பட வேண்டும்.

தீத்து 1:5 ற்கான பிற்சேர்க்கைக் குறிப்பு

பவுல் தீத்துவுக்கு, “குறைவாயிருக்கிறவைகளை ஒழுங்குபடுத்தும்படிக்கும் ... பட்டணங்கள்தோறும் மூப்பர்களை ஏற்படுத்தும்படிக்கும் நான் உன்னை கிரேத்தா தீவில் விட்டுவந்தேனே” என்று எழுதினார் (தீத்து 1:5). KJVயில் “தேவையாயிருப்பதை ஒழுங்குபடுத்தும்படிக்கு” என்று மொழிபெயர்க்கப்பட்டுள்ளது. ஒரு உள்நூர் சபை மூப்பர்களை கொண்டிராவிடில், ஏதோ குறைவுபடுகிறது.

எருசலேமில் சபை முதன் முதலாக ஸ்தாபிக்கப்பட்ட போது, அங்கிருந்த சபையின் காரியங்களை அப்போஸ்தலர்கள் வழிநடத்தினார்கள் (நடபடிகள் 2:42; 6:2). குறிப்பிட்ட காலக்கட்டத்தில் மூப்பர்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டார்கள் (காண்க நடபடிகள் 11:30; 15:2). பின்னதாக, பவுல் எருசலேமில் இருந்த தரித்திரருக்கு சேர்த்த தரும் பணத்தை எடுத்துக் கொண்டு போனபோது, அங்கிருந்த மூப்பர்கள் மட்டுமே குறிப்பிடப்படுகிறார்கள் (நடபடிகள் 21:18). அப்போஸ்தலர் படிப்படியாக எருசலேமில் தங்கள் பணிகளை, அங்கிருந்த மூப்பர்கள் வசமாய் விட்டு விட்டார்கள் என்பது, தெளிவாய்க் காணப்படுகிறது.

பவுலின் சவிசேஷ பயணங்களின்போது, குறைவாயிருக்கிறவைகளை ஒழுங்குபடுத்தி, பட்டணங்கள்தோறும் மூப்பர்களை ஏற்படுத்தினார் (நடபடிகள் 14:23). அவர் பணிபுரிந்த (சபைகளில்) பட்டணங்களில் ஒன்று பிலிப்பி. அங்கிருந்த சபைக்கு அவர் எழுதும்போது, அவர் விசேஷமாக தனது வாழ்த்துக்களை “கண்காணிகளுக்கும் [மூப்பர்களுக்கும்], உதவிக்காரர்களுக்கும்” அவர்களை உட்படுத்தி எழுதினார் (பிலிப்பியர் 1:1; காண்க தீத்து 1:5, 7). அவர்

பிரயாசப்பட்ட மற்றொரு பட்டணம் எபேசு. நடபடிகள் 20:17ல் எபேசு சபை மூப்பர்களைப் பற்றி நாம் வாசிக்கிறோம்.

பவுல் தீமோத்தேயுவுக்கும் தீத்துவுக்கும், தன்னுடைய இரண்டு உதவிசெய்யும் வாலிபர்களுக்கு எழுதியபோது, தீமோத்தேயுவுக்கும் தீத்துவுக்கும், தகுதியுள்ள மூப்பர்களை நியமிக்க வேண்டியதன் அவசியத்தைக் கற்பித்தார். தீமோத்தேயுவுக்கு எழுதின தமது முதலாவது நிரூபத்தில், மூப்பர்களுக்கும் உதவிக்காரர்களுக்கும் இருக்க வேண்டிய தகுதியாம்சங்களைக் கொடுக்கிறார் (1 தீமோத்தேயு 3:1-13) பிறகு சொன்னார், “தேவனுடைய வீட்டிலே நடக்க வேண்டிய வகையை நீ அறியும்படி இவைகளை உனக்கு எழுதுகிறேன்” என்று சொன்னார் (வசனங்கள் 14, 15). ஏற்கனவே பார்த்தபடி, தீத்துவிடத்தில் அவர் சொன்னார், “நீ குறைவாயிருக்கிறவைகளை ஒழுங்குபடுத்தும்படிக்கும் ... பட்டணங்கள்தோறும் மூப்பர்களை ஏற்படுத்தும்படிக்கும், உன்னை கிரேத்தாதீவிலே விட்டு வந்தேனே” (தீத்து 1:5).

ஒரு உள்ளூர் சபை மூப்பர்கள் இல்லாமல் நிலைத்திருக்குமா? ஆம். பவுல் தமது முதலாவது சலிசேஷு பயணத்தின்போது, உள்ளூர் சபைகளை அவர் நிறுவிக்கொண்டு போனார். ஆகிலும் அவர் மறுபடியும் திரும்பி அந்த சபைகளுக்கு வரும்வரை மூப்பர்கள் நியமிக்கப்படவில்லை. அவருடைய முதலாவது பயணத்திற்கும் இரண்டாம் பயணத்திற்கும் இடையே, அந்த உள்ளூர் சபையில் மூப்பர்கள் இல்லாதிருந்தபோது, அவைகள் வசன ரீதியாகவே நிலைத்திருந்தன.

ஒரு உள்ளூர் சபையில் மூப்பர்கள் நியமிக்கப்படும்வரை, அது பல வகையிலும் இயங்கக் கூடும். சில பிராந்திய சபைகளில் மூப்பர்கள் இல்லாமலேயே சபையின் ஆண் அங்கத்தினர்கள் கூட்டம் கூடி மாதாந்திர பொருளாதாரக் காரியங்களைக் கையாளவும் தீர்மானங்களை எடுக்கவும் செய்கின்றன. எப்படியாயினும், நாம் அப்படிப்பட்ட செயல்பாடுகள் தற்காலிகமானது மட்டுமே என்று புரிந்து கொள்ள வேண்டும், அது மூப்பர்கள் நியமிக்கப்படும் வரை அவர்கள் இடத்தை நிரப்புவதற்காக மட்டுமே செய்யப்படுகின்றன. இப்படிப்பட்ட தற்காலிக ஏற்பாடுகளில் நாம் திருப்திபட்டுக் கொள்ளாமல், ஏறத்தாழ நாம் அதை நிரந்தரமாக்கி விடாமல் இருக்க வேண்டும்.⁶

தேவனுடைய மனதை நான் அறியாதபடியால், உள்ளூர் சபைகள் தோறும் மூப்பர்களை நியமிக்க வேண்டியது ஏன் முக்கியமானது என்று என்னால் சொல்ல முடியாது. ஆயினும் சில சிந்தனைக்கான கருத்துக்களை உங்கள் முன் வைக்க விரும்புகிறேன். மூப்பர்கள் நியமிக்கப்படும் வரை, ஒரு உள்ளூர் சபையில் முறையான ஆளுகை அமைப்பு குறைவுபடுகிறது. மூப்பர்கள் நியமிக்கப்படும்வரை, அங்கீகரிக்கப்பட்ட அதிகாரம் குறைவுபடுகிறது. மூப்பர்கள் நியமிக்கப்படும் வரை, உள்ளூர் சபையில் கணக்கு ஒப்புவிக்கும் பொறுப்புகள் குறைவுபடுகிறது. ஒரு உள்ளூர் சபை நிலைத்திருக்க மூப்பர்கள் அவசியமில்லை, ஆனால் சிறப்பானதாய் நிலைத்திருக்க மூப்பர்கள் அவசியமே என்று சொல்லப்படுவதுண்டு.

தேவன் சொல்லியிருக்கிறார், ஆகவே நாம் செயல்படுத்துவோமாக: ஒவ்வொரு உள்ளூர் சபைகள் தோறும் மூப்பர்களை நியமிக்க பிரயாசப்படுவோம் - அது முதலில் இங்கு ஆரம்பிக்கட்டும்.

குறிப்புகள்

¹தித்து 1:5ன் பின்னணியை நீங்கள் ஒருவேளை விளக்கமளித்து ஒழுங்குபடுத்துதல் என்றால் என்ன என்று சொல்லாம். இந்தப் பாடத்தின் கடைசியில் பிற்சேர்க்கையாக மேற்குறித்த வசனப்பகுதிக்கு குறிப்பு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. ²இந்த பத்தி அநேக ஆண்டுகளாக நடந்து கொண்டிருக்கும் உள்ளூர் சபைகளுக்கு மட்டுமே பொருந்தும். ³NASBயில் “aspire” என்று கூறப்பட்டுள்ளது. ⁴“விரும்புகிறவன்” “desire” எனும் பதம் பற்றி பின்னதாக வரும் பாடங்களில் விவாதிப்போம். ⁵நீங்கள் பேசுவதைக் கேட்பவர்களுக்கு நீங்கள் உபயோகிக்கும் சொற்பதங்கள் நன்கு புரியப்பட்டிருக்குமானால், நீங்கள் “இந்த வாழ்க்கையில் தேவன் உங்களுக்கென ஒய்வு ஊதியத்திட்டம் எதுவும் கொண்டிருக்கவில்லை,” எனும் கருத்தையும் சேர்த்துக் கொள்ளக் கூடும். ⁶நிலை குலையாத தன்மை இங்கே தேவை. ஒவ்வொரு உள்ளூர் சபையிலும் மூப்பர்கள் தேவைதான், ஆனால் தகுதியற்றவர்களை அவசர அவசரமாக மூப்பர்களாக நியமிக்க வேண்டும் என்பது இதன் பொருள் அல்ல. யாரோ ஒருவர் இப்படியாகச் சொன்னார்: “வசன ரீதியற்ற முறையில் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டிருப்பதைக் காட்டிலும், வசன ரீதியாக ஒழுங்குபடுத்தப்படாமல் இருப்பதே சாலச் சிறந்தது.”