

## 引言

神毫无疑问,理想的教会财务运作,是基督徒每周按进项捐献给教会库房。长老们掌握了捐献的数量后,就能依据《圣经》为主要的事业做好合理的资金分配。量少了不够,量多了则有余。一旦教友们懂得,教会领导关心的是他们能听从神的吩咐,是以捐助来促进他们精神的成长,就会乐意提出捐献的打算,告知长老自己预计捐献的数额。

# 14

## 通向理想的教会 财务运作的三重大门

### 一、提出捐献定额

提出捐献定额不是可听可不听的意见。每个教徒都要酌定捐献的数目(哥林多后书9章7节)。这种募集资金、使教会的工作得以开展的有效做法,不是长老、也不是预算委员会首创的。马其顿教会和哥林多教会,一、提前一年酌定捐款数额;二、因酌定捐献得到了富足的赐福;三、因酌定捐献而接济了他人;四、为其他教徒树立了榜样。

基督做任何事都不是随意为之。他有意为世人去死。他降临人世是有计划、有意图的,是预先安排好、为使世人得到永生而来的。基督徒也要对自己的一生做好计划和打算,包括每周的捐献。

另外,圣灵规定在教徒和长老之间,教徒要把捐款定额告诉长老。符合神规定的条件的人,被挑选出来做长老,牧养神的教会,负责所有教徒的精神成长(使徒行传20章28-32节)。长老们只有指引教徒做好捐献、付起管家的职责,才能帮助他们抵御贪婪的毒瘤和财物崇拜的侵害。只有了解每周捐资的数额,他们才能为世上这最伟大的事业做好明智的安排。因此,以填写卡片、或口头的形式,把预计捐献的数额告诉长老,这对依照《圣经》有效地运作教会的财务,使神喜悦,是万分的必要。否则,教会的财务预算就要靠胡乱猜测,就会任其随意而为,无法控制。

教会中人人都要提出捐献定额。作为教会的成员,每人都要负担一份,每人都要捐献。保罗说捐出应当均平(哥林多后书8章14节)。他所说的均平,指人人都要尽其能力来捐献。乐意助人的人知道,日后他们也会需要别人的帮助,这就是均平。长久以来,在

捐助问题上我们总让少数人承担全副的担子。几乎在每个教会中,都是25%的人担负75%的捐出。很多人压根就不捐献。而这75%不捐献的人并非没有能力。很多人似乎把宗教信仰当成了自助餐,只挑选其中令自己喜欢的。这种有选择的服从,只听从自己认为合理的,或不给自己带来太大不便的命令,是造成当今教派林立的混乱局面的根本原因。在多数人欣然提出捐献定额,为教会宏大的预算出力的时候,我们不能容许少数不听从命令的人我行我素。少数人把长老和教会的意愿不当数,这是违背神对其子民的神圣管理的丑陋行为。我们要让每一个基督徒知道,神要求他们以爱心与合作的精神额定捐献的数目,乐意地把这个数目告诉长老。

## 二、展望未来

作规划是为未来铺平道路。对未来有展望、并采取有效策略的教会定会发展壮大。有人作规划,善于与教友保持沟通的教会,都是发展壮大的教会。没有希望的教会就像没有希望的人,死气沉沉、无所作为,最终争吵不休,分崩离析。

我们要为地方教会筹集大笔资金。基督为教会的建立而牺牲,这是世上最伟大、最宏伟、最巨大、最了不起的事业。这个事业需要大笔的资金。但大笔的资金筹到以后,似乎都投到了其他的善事,如学校、家庭、和其他大型的项目上。愿神赐福他们,这些事情确实需要资金,我支持他们。但在人们立遗嘱的时候,在这大笔资金分配的时候,地方教会似乎总排在了第二、三位,有时甚至连名单都进不了。教友们都没想到为地方教会捐款。是他们不相信长老有做大事的能力吗?在我们相信长老的领导能力,在教会有了明智的规划和对未来的展望,在我们都能预见地方教会的辉煌未来的时候,大笔的资金就会来到。神赐福于我们的每一件善事,赐福于想建家园、建学校、建出版社的兄弟,他们得到的钱不够满足其需要。对此我也不反对。但我也愿神能帮助我们,使主的地方教会早日得到大农场、得到遗嘱的捐赠、得到大笔馈赠、得到百万美元的资金。教会得不到大笔资金,原因之一是我们没有开口要。许多慈善组织都有全职的人员为其募集资金。他们开口要农场的时候不会难为情!主的多数子民也很乐意捐献,只是长

老不愿向他们开口罢了!

## 三、做好规划

长老为何要对主的事业做出规划?其中有四大理由。

其一,长远的规划对教会合理地掌握未来必不可少。如果长老们知道该向何处去,过去十年中什么反资本主义、自由主义、五旬节主义就不会渗透到教会里来。不为地方教会规划未来,就是规划失败。不决断就是糟糕的决断;置之不理就是弃而不管。有人说:“全世界都跟随知道该向何处去的人走。”长老作规划时不必害怕,教友们会充满爱心、团结一心跟你走。

其二,长远规划有利于确立工作的重点。有了长远规划,教会就不会陷在鸡毛蒜皮的琐碎小事里不能进步。有了长期规划和短期计划,就用不着成天召开冗长乏味、毫无意义的“事务性会议”。太多的人不得不在无关紧要的琐事上耗费精力。为主的辉煌未来而努力的教会没有时间在浅滩上趟来趟去。

其三,长远规划有利于完成任务。有了统一的认识,有了明确的目标,组织工作自然就到位了。孩子落了水,母亲总要设法救他!当务之急不是组织工作,而是对未来的展望和规划!要解决的若是组织问题,雇一帮人来干就成了。时间和经验证明这条路行不通。

最后一点,长远规划能改善工作状况,能带来欢乐、信心、温暖、团结。障碍会消失,困难会隐退。长老能提出未来的规划,还没出击战争就赢了一半。即使不能实现全部梦想,那又怎么样?即使梦想过高,那又怎么样?我们总会有所成就,我们的时间精力不会白费,眼泪不会白流!长远规划是催化剂,证明我们对神和神意有信心。人有梦想你阻止不了,人没梦想你也无能无力!如今教会不能统一,问题不在教义分歧,而在无所事事、闲得无聊、失去对未来的展望。

出色的教会不是偶然形成的。仅有发展的愿望还不够,要为之付出代价,要为之牺牲。神在云端观望,看我们是否愿意付出代价、做出牺牲。神会信守应许,但我们要符合条件。神只是要求、请求,而不会强求。他希望我们因爱而行动。我们能得到最好的恩赐,但要愿意把自己的生命献上祭坛。

=====

Studies of Biblical Literature © 2005, 2006 by Truth For Today Publications.