



第七章

工作中的男性基督徒

有人说过：“基督徒非常虔敬，对尘世无用”。相反，基督为每天生活的活动提供指南，包括工作方面。无论基督徒的职业是什么，《圣经》对他们都有话要说。

工 作

《圣经》教导人们通过工作来维持生活。工作不是由于人类堕落对人类的惩罚。即使亚当违抗上帝的旨意之前，就告诉过他留守伊甸园（创世记2章15节）。这就涉及到工作。第一个罪的结果就是土地受到诅咒，工作变得更加艰难（创世记3章17-19节）。然而，工作本身过去是，现在仍是对人的一种祝福。

当今，《圣经》要求人们以工作来维持生活。在《以弗所书》第四章第二十八节中，保罗说从前当过贼的人不再偷盗，而是“劳动，用自己的手做出好东西，为的是能有一些东西与需要的人分享”。他忠告帖撒罗尼迦人立志安分守己，用自己的双手劳动，以便能够“得到非信徒的尊敬，也用不着依赖别人的供给”（帖撒罗尼迦前书4章11、12节；帖撒罗尼迦后书3章6-14节）。在《使徒行传》第20章第33-35节中，他又以身作则：

我从来没有贪图任何人的金银或衣服。
你们自己知道，我用我这双手工作，来供给我和同工们的需要。我在各种事上给你们留下

榜样，告诉你们应该这样勤劳工作来帮助软弱的人。要记得主耶稣亲自说过的话：“施比受更加有福”。

除了强调工作责任外，《圣经》用严厉的语言批评懒惰的人。

懒惰的人哪，
要察看蚂蚁怎样生活，向它们学习
它们没有领袖，
没有长官，没有统治者
可是它们在夏天储备粮食，
准备过冬。
懒惰的人哪，你几时才起来呢？
你说“我只要打个盹，睡个觉，
抱着手休息片刻”——
可是当你沉睡的时候，
贫穷要像强盗袭击你，
缺乏要像带武器的匪类攻击你。

（箴言6章6-11节；修订标准版）

“工作道德”——人应该自愿工作以维持生活的原则——在近几年中为人嘲笑。有人声称这是富人剥削者不断努力掌控“下层社会”的一种宣传伎俩。退一步说，如我最近所读的书那样，工作道德“没有充分利用”。如今，没有多少人相信它、实践它。然而，上述所谓的工作道德是基督制定的。

这并不是说如今的基督徒应该一睁眼就工作。上帝命令人应该工作,同样命令人应该休息,在《旧约》时代有安息日(七天中休息的那一天)。基督事务繁忙也抽出时间:“休息和娱乐”。¹基督徒可能成为“工作狂”,而他工作成瘾可能对自己、家庭和教会造成不良后果。的确,不得不催促一些人努力工作,不要懒惰,还要忠告另外一些人:“停止工作,闻闻花香”。

基督徒永远也不要忘记工作是由上帝制定、经过基督批准的。事实上,基督本人也工作,他做过木匠。使徒们也工作(请温习保罗在《使徒行传》第20章33—35节中的话。)他们不是那些靠继承财富而生活的富人,“上层社会的人”。因此,没有必要惊讶如今期望基督徒通过工作维持生计。

工作的正确种类

《圣经》对于人们该做何种工作提供指导。首先,《圣经》教导人们应该选择那些诚实正直的工作。《以弗所书》第4章第28节规定了“诚实工作”。《哥罗西书》第3章第17节说:“无论做什么,说什么,你们都要奉主耶稣的名,藉着他感谢父上帝”《马太福音》第6章33节说:我们首先应该寻求上帝的王国。显然,把上帝放在其生命第一位的基督徒不能从事某些职业:如抢劫银行,当妓女,做“职业杀手”,当酒吧侍者。你或许能再给名单添上其他的职业。

其次,人们应该根据上帝赋予的能力和机会选择工作,赞美上帝。既然我们的工作能力和谋生能力是上帝赋予的,他期望我们为他的恩惠而使用它;有一天,他会召唤我们说明自己的工作(马太福音25章14—30节)。基督徒应该按照上帝的意志确定自己的生活,看看上帝要把他引入什么样的职业(罗马书8章28节)没能发挥自己潜力的人是在欺骗他的上帝!基督徒的全部生活,并不仅仅是“宗教生活”应该是赞美上帝、服务上帝。

工作的正确理由

《圣经》告诉我们人为什么要工作——应该工作的理由是什么。工作本身不是目的,不必付出一切代价去追求。首先要侍奉基督,承担家庭责任,或者拥有健康的身体,才能赚钱。此外,根据《圣经》的指示,个人工作的目标不应该是为了富有(提摩太前书6章6—10节)一个人工作赚钱不应该为了做那些有问题的或者邪恶的

事情,例如,赌博、酗酒。确切地说,《圣经》指出工作的几条理由。

(1)基督徒要工作来维持生计(帖撒罗尼迦前书4章11—12节)。由于保罗不想成为别人的负担,他像其他人一样努力工作来维持生计(使徒行传20章33—35节)。

(2)基督徒要通过工作来养家“如果不照顾自己的亲戚,尤其是自己家里的人,他就是背弃信仰,比不信的人还要坏”(提摩太前书5章8节)。

(3)基督徒要工作才能够帮助那些穷人。在《以弗所书》第4章第28节中,我们得知一个人要做诚实的工作,以便“能够帮助那些穷人”。注意,这并不是说他应该工作来赚钱、存钱、或者得到邻居拥有的一切东西。更准确地说,他应该工作来满足别人的需要。

(4)基督徒要工作才能够捐赠教会(哥林多16章1—2节)。如果没有慷慨的礼物,主的教会不会发展、得到陶冶、将福音传播到海内外,也无法做上帝想让教会做的善事。除非教会成员工作,否则他们就不会有钱捐给教会。

(5)基督徒工作是要“得到非信徒的尊敬”(帖撒罗尼迦前书4章11—12节)。如果大家知道主的教会成员是辛勤工作、诚实肯干的雇员,教会在社会中的形象会大大提高。

正确使用金钱

《圣经》告诉人们应该怎样对待劳动成果。圣经教导,从某种意义上来说,我们的金钱属于自己,可以随意处理(使徒行传5章3—4节)。我们在早期教堂中没有找到实例证明要被迫分享财产——一种必需的共产体制。甚至“你不应该偷盗”的戒律强调上帝接受并保护私有财产的权利。

从另一种意义上说,一个人所挣的钱属于上帝,就像宇宙万物属于他一样。因此,基督徒仅仅是上帝钱财的管家。从这种观点来看,上帝关心人用他的(实际上是上帝的)钱做什么,而不只是关心在礼拜日他用所赠的那部分东西做了什么。这是主的钱,但是用于买食品和衣服的钱也是如此。所以,基督徒的宗教职责是认真考虑怎么花掉自己所有的钱,而不仅仅是考虑礼拜天的赠与。

[1]他偶尔独自一人从多数人中退出来。我们也知道他参加婚礼宴会的例子。

工作和雇主

我们经常说“生意就是生意”，意思是说商人关心的就是赚钱。这个道理不证自明。《圣经》不否认人们赚足够的钱维持生活的权利，指出几种对基督徒雇主来说比赚钱更重要的优先考虑的事情。让我们审视一下《圣经》给予基督徒雇主或者商人的一些职责。

对公众要诚实。《利未记》第19章第35-36节说：“不可用不公平的度、量、衡欺骗别人；要用公平的称、尺、升斗。我是上主——你们的上帝，我从埃及把你们领了出来”²（阿摩司书8章4-6节）。

对穷人要慷慨。根据摩西法律，鼓励农夫从事那些帮助穷人的活动，虽然他们肯定会减少自己的利润：

你们收割的时候，不可割田边的垛物，也不可回头捡掉落的穗子。你们不可摘光葡萄园的葡萄，也不可捡掉落在地上的葡萄。你们要把这些留给穷人和外侨。我是上主——你们的上帝（利未记19章9-10节）。

在《圣经》时代和现在，对穷人的这种关心与富人虐待穷人形成鲜明的对比，因为富人甚至拿走穷人为数不多的东西。

遵守政府法令。这当然要求雇主遵守土地法并纳税。³

对雇员公平、公正。《利未记》第19章第13节说：“不可延迟付工人的工资，即使一夜也不可”。《新约》也提到主仆关系，这种主仆关系同样适用于雇主与雇员的关系。《以弗所书》第6章第9节说：“做主人的，你们也要好好地对待奴仆，不要威吓他们。你知道，你们和你们的奴仆同有一位在天的主人，他要用同样的标准对待每一个人”。

对所有人以箴言来要求。他要别人怎样对待他，就得怎样对待别人（马太福音7章12节）。如果他是售货员，他应该问：“如果我是卖货的，而不是买货的，别人会怎么待我？”如果他是修理工，他应该问：“修理工会怎样待我？”

永远不要忽略精神方面的义务。成功的基督徒商人容易埋头做生意赚钱而忘记上帝。要想避免这样的事情，他必须记住以下真理。

(1) 不能把赚钱放在生活的第一位。为什么？

金钱和金钱能够买的任何东西都不会长久。一个人不能既侍奉上帝，又赚钱（马太福音6章19-24节）。比方说，基督徒商人不要刻意地养成忙于生意而不做教会礼拜的习惯。

(2) 世界上没有与灵魂价值相同的东西了（马太福音16章4-26节）。

(3) 人去世时，无论怎么成功，什么东西都不会随之而去（路加福音12章13-21节）。所以，贪婪是愚蠢的。

(4) 人一生的成功并不能保证永远的幸福（路加福音16章19-31节）。

(5) 基督徒雇主拥有一切美好的东西，包括赚钱的能力和机会均来自上帝（雅各书1章17节）。他应该为自己所有的祝福而赞扬上帝，用他所有的一切赞美上帝，特别是慷慨大方地给予上帝（罗马书12章8节）。⁴

工作与雇员

《圣经》告诉人们怎样为那些地位高于自己的人工作。注意下面的段落：⁵

做奴仆的，你们要战战兢兢，专心服从世上的主人，像事奉基督一样；不只在他们注意的时候这样做，想讨他们的喜欢，而是作为基督的奴仆，要从心里来遵行上帝的旨意。你们要甘心乐意地尽奴仆的本分，像是在服侍主，不是服侍人。要知道，无论是奴仆或者是自由人，主都要照个人的好行为报答他（以弗所书6章5-8节）。

做奴仆的，你们要事事听从世上的主人。你们所作不仅是给主人看，讨他们的喜欢，而是出于真心诚意，因为你们敬畏主。无论做什么，你们都要专心一意，像是为主工作，不是为人工作。要知道主会把他为自

[2] 虽然这在《旧约》中，但没有理由相信如今基督徒生活在不太严厉的道德准则下（以弗所书4章28节）。

[3] 见本期中的“基督徒及其国家”的一课。

[4] 《罗马书》第12章第8节提到赠与的礼物。这个赠与的礼物可能包括赚钱的礼物。

[5] 这些涉及到主人/奴隶的关系，但我们也可以将它们用于雇主/雇员关系中。

己的子民所保存的赏赐给你。你们事奉的是主基督(歌罗西书3章22-24节)。

做奴仆的,你们要恭敬服从主人,不但对良善温和的主人这样,对严酷的主人也要这样……(彼得前书2章18-23节)。

你要劝做奴仆的,要他们服从主人,事事讨主人的喜欢,不可顶撞他们,也不可偷窃,却要事事表现忠厚可靠……(提多书2章9-10节)。

首先,基督徒雇员应该辛勤、忠诚地为雇主工作,这包括尊敬和服从。即使雇主没有表现出基督徒的样子,也要求基督徒行为得体。这种情况会出现一个问题:基督徒雇员必须毫无怨言地接受雇主不公正的指责和待遇吗?如今雇员的情况与第一世纪奴隶的情况有明显的差别:如今的雇员可以不伺候雇主,而奴隶就没有这种选择。因此这种关系就如同基督徒与政府的关系,基督徒可以自由地运用劝导或者法律手段提高自己的境遇,只要他用这种手段是为了赞美上帝。如果做不到,基督徒总会抛弃那份不满意的工作。不过,《圣经》暗示,只要基督徒做某种工作,就必须最努力地去,必须对雇主忠实和忠诚,为他努力工作。

其次,基督徒雇员应该尽力做好工作。他不应该只在受到监视的时候才工作,而总是“出于真心诚

意……真心地,因为你们要敬畏主……”(歌罗西书3章22-23节)。他应该服从自己的雇主“像侍奉基督一样……要从心里来遵行上帝的旨意”并且“要甘心乐意地尽奴仆的本分”(以弗所书6章5-7节)。

第三,基督徒雇员必须诚实。他不能因偷窃雇主而犯罪,不管是货物——拿不属于自己的东西,还是工作票没有把时间花在给自己的雇主的工作上。基督徒应该“每天诚实地工作”,无论他是否认为得到“一天诚实工作的报酬”。

第四,基督徒雇员的行为必须像基督徒,甚至在工作中也要如此。基督教必定影响人们每个工作日的生活,包括周末在内。这样,如果其他人在工作中诅咒和作弊,基督徒必须使“自己不受世界的腐化”(雅各书1章27节;罗马书12章1-2节)。基督徒能够并且应该利用工作中建立的关系将他人引向基督。

结 语

作为雇主或者雇员,哪怕是在工作岗位,你首先是上帝的人!那么,无论你监督别人还是做神职,“……无论你们做什么,都要为荣耀上帝而做”(哥林多前书10章31节)。你做好工作侍奉上帝,你就会得到回报,不仅在职业中得到回报,基督本人也会给你回报。