

Принципы роста церкви

Расти Петерман

(4:7–16)

В морских маневрах участвовали два линейных корабля, приписанные к учебной эскадре. Погода была ужасной: с потоками дождя, сильным ветром, брызжущей водой. Плохая погода держалась всю ночь, а потом спустился густой туман. Капитан оставался на мостике, чтобы пристально следить за ситуацией.

Вскоре после наступления темноты впередсмотрящий на мостике закричал: “Свет у носа по правому борту”.

Капитан спросил: “Стоит на месте или движется назад?”

“Стоит на месте, капитан”.

По всей видимости, они шли по курсу столкновения с другим кораблем.

“Сигнализируй тому кораблю: «Мы находимся на курсе столкновения. Советуем вам изменить курс на 20 градусов»”, – приказал капитан.

Им ответили: “Советуем вам изменить курс на 20 градусов”.

Капитан отправил другое сообщение: “Я капитан, измените курс на 20 градусов”.

“Я матрос второго класса, – был ответ. – Предлагаем вам изменить курс на 20 градусов”.

Тут капитан разъярился: “Сигналь: «Я линейный корабль. Измените курс на 20 градусов»”.

“Я маяк. Измените курс на 20 градусов”, – последовал мигающий сигнальный ответ.

Капитан немедленно приказал своим людям изменить курс.¹

Капитан действовал, исходя из собственного понимания ситуации. Он продолжал так по-

ступать до тех пор, пока не осознал реальности. Когда он узнал, что свет исходит от маяка, он принял решение изменить курс.

Маяк может быть образом того, что мы называем принципами. В Библии имеется много принципов, которые можно назвать маяками. Они никогда не меняются. Они абсолютны. Они были истинными вчера, они истинны сегодня, и они будут истинными завтра.

Библия приводит незыблемые брачные принципы, например, принцип одного мужчины и одной женщины на всю жизнь (Рим. 7:1–3). Она устанавливает незыблемые принципы для родителей, в частности, необходимость воспитывать детей так, чтобы они пришли к Иисусу (6:4). Она также дает незыблемые принципы поведения детям (6:1–3), работникам и работодателям (6:5–9), принципы отношения к деньгам (1 Тим. 6:6–10) и планирования (Иак. 4:13–15), принципы всей жизни (2 Пет. 1:3–7).

Новый Завет устанавливает маяки и для церкви. В Послании к Ефесеянам упомянуты некоторые из них. Все духовные благословения, которые Бог силен дать, мы находим во Христе (1:3). Христос – глава церкви (1:22). Церковь – это тело Христа (1:23). Благодатью мы спасены через веру (2:8). Мы все вместе – члены одного тела (3:6). Есть одно тело и один Дух, одна надежда, один Господь, одна вера, одно крещение, один Бог и Отец (4:4–6).

Начиная с 4:7, Павел ведет речь о росте церкви. Он называет некоторые незыблемые принципы, с помощью которых мы можем способствовать росту церкви.

НЕДОСТАТОЧНЫЕ ПРИНЦИПЫ РОСТА ЦЕРКВИ

Прежде, чем мы изучим библейские принципы, давайте поразмышляем о следующих об-

¹Frank Koch, quoted by Stephen Covey, *The 7 Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change* (New York: Simon & Schuster, 1989), 33.

щепринятых принципах роста церкви. И хотя они могут быть полезными, их часто переоценивают. Сами по себе они недостаточны.

1. “Рост церкви происходит тогда, когда мы хорошо планируем и внедряем современные программы”. Написано много книг, рассказывающих нам, что действительно для церковного роста. Они объясняют, как способствовать росту церкви путем посещений, рекламирования, проповедей, с помощью библейской школы и многих других средств. Помимо книг о росте церкви, часто изучается опыт благополучных общин. Церковные руководители собираются в той общине, где наблюдается рост, чтобы установить, как тамошним руководителям это удалось. Они покупают книги и магнитофонные записи, посещают семинары и возвращаются домой, убежденные в том, что у них в руках имеется план, как сделать так, чтобы община росла.

2. “Церковь возрастает, когда в ней подбирается хорошо обученный, профессиональный штат служителей”. Мы живем в век узкой специализации. У нас есть проповедники, а также специалисты по вовлечению прихожан в активную жизнь церкви, специалисты, работающие с молодежью, специалисты по вопросам брака и семьи, специалисты по работе с одиночками. Чем более квалифицирован штат, тем, якобы, больше шансов на возрастание церкви.

3. “Рост церкви происходит тогда, когда каждый член общины подготовлен для участия и активно занят в одной из программ церкви”. Церковные руководители хотят, чтобы каждый член включался в работу церкви. Людей нужно привлекать, обучать и “включать” в различные программы. Предполагается, что этим обеспечивается рост церкви.

4. “Рост церкви может измеряться ростом посещаемости, величиной пожертвований и той деятельностью, какую эта церковь финансирует”. Когда люди читают в бюллетене, что в данной церкви посещаемость и пожертвования удвоились по сравнению с прошлым годом, они думают: “Это растущая община. Они на верном пути”. Иногда мы замечаем, что местная церковь занята организациями собраний, рабочих сессий, семинаров, совместных мероприятий, программами ухода за нуждающимися в дневное время, собраниями престарелых. И тогда мы делаем заключение относительно такой общины: “Она, должно быть, возрастает”.

По этим четырем принципам и действуют сегодня многие руководители церквей. Элемент истины имеется в каждом из четырех утверждений, но сами по себе эти методы не достаточны

для того, чтобы вызвать рост церкви.

НЕЗЫБЛЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ РОСТА ЦЕРКВИ

Изучая неизменные, вечные принципы роста церкви, мы должны обратиться к тому, что Павел писал эфесянам:

Каждому из нас дана благодать по мере дара Христова. Посему и сказано: “восшел на высоту, пленил плен и дал дары человекукам”. А “восшел” что означает, как не то, что Он и нисходил прежде в преисподние места земли? Нисшедший, Он же есть и восшедший превыше всех небес, дабы наполнить все. И Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, к совершению святых, на дело служения, для созидания тела Христова, доколе все придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Христова; дабы мы не были более младенцами, колеблющимися и увлекающимися всяким ветром учения, по лукавству человеков, по хитрому искусству обольщения, но истинною любовью все возвращали в Того, Который есть глава Христос, из Которого все тело, составляемое и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви (4:7–16).

Принцип первый

Как и в случае со спасением, рост церкви происходит по благодати. Павел говорит: “Каждому из нас дана благодать по мере дара Христова” (4:7). Есть благодать спасающая (2:8), и есть также благодать, наделяющая своего рода силой, о чем и говорит Павел в этом стихе. Эта укрепляющая благодать есть способность делать нечто определенное во славу Бога. Павел высказывает ту же идею в письме к римлянам: “И как, по данной нам благодати, имеем различные дарования...” (12:6). Наделяющая особой способностью благодать – ключ к действительному росту церкви. Рост не происходит только в результате наших планов или стратегий. Он происходит через благодать, которую Иисус дает каждому христианину, так что по этой благодати каждый становится одаренным.

Мне нравится, как об этом написано у Пола Стивенса:

В церкви, в которой признается, что каждо-

му члену дана благодать от Христа, каждый член будет вознагражден, каждое служение будет приниматься с благодарностью, всякие многообразные проявления благодати Христа будут высоко цениться. Такая среда будет как бы излучать: “Ты нам нужен!”²

Каждый член незаменим! Присмотритесь к членам своей общины в следующее воскресенье. Вы обнаружите, что окружены видимыми проявлениями благодати Божьей, равной числу присутствующих верных христиан. Бог одаривает благодатью и дарами, необходимыми для роста церкви, через укрепляющую благодать, предоставляемую христианам.

Принцип второй

Рост церкви происходит, когда все христиане служат по мере полученной ими благодати. Многие общины на своих фирменных бланках перечисляют имена старейшин, дьяконов и служителей. Имена в списке служителей, как правило, принадлежат проповедникам, которые состоят в штате. Это не совсем верно. В действительности служителями местной церкви являются все члены. Вы настолько же служитель Христов, как и любой другой, включая штат, получающий жалованье. Вы – служитель благодати Божьей.

В 4:16 мы читаем: “Из Которого все тело, составленное и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви”. Это Писание заставляет меня пересмотреть то, как я побуждаю людей включаться в труд Господень. Я обычно придерживался такой методики: если в осуществлении какой-либо программы требовалась помощь, я старался подключить людей к выполнению этой работы. Я делал все, от меня зависящее, чтобы подбодрить людей к имеющейся области служения. Лучшим же методом было бы сказать людям: “Что бы вы сами больше всего хотели сделать для Господа? Какого, на ваш взгляд, служения, прославляющего Его имя, Иисус ждет от вас? Мы хотим помочь вам сделать это”.

Каждый христианин является в церкви служителем благодати. Иисус поместил вас в церковь осуществлять служение, задуманное Им для вас.

Принцип третий

Рост церкви происходит, когда руководители проявляют неустанную заботу о подготовке верующих к делу служения. Павел пишет:

И Он [Христос] поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями, к совершению святых, на дело служения, для созидания тела Христова (4:11, 12).

Мы взяли наставления Павла и применили их к занятиям, обучающим программам, конференциям – ко всему, что может обучить людей навыкам, полезным для церкви. Однако, это ограничивает идею “приготовления”. Приготовление же предполагает помощь человеку в овладении навыками для служения, и, что гораздо более важно, это означает *формирование характера, сознания и сердца человека.*

Иисус был Мастер приготавливать людей к служению. Он выбрал двенадцать человек и провел с ними три года, чтобы приготовить их. Я никогда не читал о том, чтобы Иисус требовал от них запомнить десять этапов служения прокаженным. Я не могу найти такого места, где бы Он преподавал им церковное администрирование. Вместо этого, Он просто был рядом, проводя с ними Свое время. Они видели Его силу, и она заставляла их преклониться перед Ним. Они слышали, как Он молится, и учились молиться сами. Пребывая с Иисусом, ученики узнавали, как жить подобно чадам Божьим.

Руководителям церкви нужно следовать этому примеру. Пребывая с Иисусом, то есть проводя время с Ним в Слове, поклонении и молитве, христиане научатся жить подобно чадам Божьим. Нам нужны богослужения, которые заставляют нас испытывать голод и жажду по Богу. Нам нужны наставления в Божьем Слове, которые преобразуют нас и обновляют наше сознание. Нам нужно взаимодействие с другими христианами, углубляющее нашу преданность друг другу и зависимость друг от друга. Иисус призывает церковных руководителей к труду приготовления других, для чего требуется установление такой атмосферы, в которой христиане могут развивать сердце слуги и дух Иисуса.

Принцип четвертый

Рост церкви измеряется зрелостью в Божьих глазах. Божьим людям дано все необходимое “на дело служения, для созидания тела Христова” (4:12). Павел призывает к тому, что бы это произошло “доколе все придем в един-

²R. Paul Stevens, *Liberating the Laity: Equipping All the Saints for Ministry* (Downers Grove, Ill.: InterVarsity Press, 1985), 30.

ство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Христова” (4:13). И вновь он подчеркивает процесс созревания, говоря о “приращении” тела и “созидании самого себя” (4:16). Идея зрелости пронизывает все писания Павла.

В глазах Божьих возрастание церкви – в ее зрелости, а не численности. Бог ищет в наших сердцах образ Того, Кто Ему знаком. Он надеется найти образ Своего Сына, который начинает проявляться в нас. Он хочет, чтобы помыслы наши были, как у Христа.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Мы изучили четыре неизблемых принципа, четыре маяка роста церкви. Если мы перестроим нашу жизнь согласно этим принципам, Бог увидит нашу местную церковь возрастающей.

А как вы лично? Предлагаете ли вы свой дар общине, членом которой являетесь? Вы несете в себе частицу благодати Иисуса, которой нужно делиться с другими. Верный ли вы служитель этой благодати?

Руководители, заполняете ли вы пробелы в программах, или вы помогаете отдельным людям высвободить для церкви свои таланты? Делаете ли вы, что можете, для того, чтобы создать среду, в которой люди могли бы развить свои сердца и души для служения?

Есть ли в душе каждого из нас цель достижения зрелости? Стремимся ли мы к тому, чтобы у нас были Христовы помыслы? Христос уверил нас, что если я буду выполнять свою часть работы, вы – свою, а руководители – свою, то церковь будет расти таким образом, что будет прославлено Божье имя. ☛

© 1995, 2006 ИСТИНА СЕГОДНЯ
перепечатка воспрещается